

**LAPORAN AKHIR IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN
OPTIMALISASI BKO (BAWAH KENDALI OPERASI) PESAWAT
UDARA POLRI DI KEWILAYAHAN DENGAN METODE BACK-
UP ANTAR SATUAN WILAYAH DALAM RANGKA Mendukung
HARKAMTIBMAS**



Oleh :

FRANS BERNAARD SIMON PELUPESSY, S.H.

NDH. 44

PESERTA PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II

ANGKATAN XVIII TAHUN 2022

LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI

PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI BANDUNG

2022



LEMBAR PERSETUJUAN

OPTIMALISASI BKO (BAWAH KENDALI OPERASI) PESAWAT UDARA POLRI DI KEWILAYAHAN DENGAN METODE BACK-UP ANTAR SATUAN WILAYAH DALAM RANGKA MENDUKUNG HARKAMTIBMAS



FRANS BERNAARD SIMON PELUPESSY, S.H.

NDH. 44

Telah disetujui pada tanggal :

Di Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung

Coach

WIDY AISWARA AHLI UTAMA PADA
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA

Mentor

DIREKTUR KEPOLISIAN UDARA
KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI

H. BURDAN ALI JUNJUNAN, S.H., M.Si.
NIP. 196012011986031016

Drs. SUMEGO ADIE S, M.M.
BRIGADIR JENDERAL POLISI



LEMBAR BIMBINGAN DENGAN MENTOR DAN COACH

FORMULIR KEGIATAN

Nama Peserta	FRANS BERNAARD SIMON PELUPESSY, S.H
No Absen	44
Jabatan	KASIDALWIL SUBDIT PATROLI UDARA
Instansi	POLRI
Topik Proyek Perubahan	OPTIMALISASI BKO (BAWAH KENDALI OPERASI) PESAWAT UDARA POLRI DI KEWILAYAHAN DENGAN METODE BACK-UP ANTAR SATUAN WILAYAH DALAM RANGKA MENDUKUNG HARKAMTIBMAS
Kondisi yang diharapkan	1. Terwujudnya Sistem BKO Pesawat Udara Polri dengan Metode Backup Antar Satuan Kewilayahan 2. Tersusunnya SOP Kolibri Backup 3. Tersosialisasinya Metode dan SOP Kepada Stake Holder 4. Terdukungnya Satwil dengan Pesud Polri dalam Rangka HARKAMTIBMAS

Konsultasi dan Bimbingan yang dilakukan pada tahap Breakthrough 1

No	Tanggal	Kegiatan	Output	Paraf Mentor/Coach
1	13 September 2022	Pembentukan Tim Efektif	Surat Perintah	
2	14 September 2022	Rapat Bersama Tim Efektif	Telaahan Staff Metode BKO Pesud Polri Back up antar satuan wilayah	
3	15 September 2022	Rapat Bersama Tim Efektif	Penyusunan SOP Kolibri Back Up	
4	16 September 2022	Rapat Bersama Tim Efektif	Pembuatan Model BKO Pesud Polri Metode Kolibri Back Up	
5	22 September 2022	Konsultasi Mentor dan Penandatanganan Telaahan Staff Serta SOP Kolibri Back Up	Penandatanganan Telaahan Staff Serta SOP Kolibri Back Up	



6	26 September 2022	Rapat Bersama Tim Efektif	Penyusunan dan Cetak Leaflet Kolibri Back Up	
7	27 September 2022	Rapat dengan Tim Pemasaran	Arahan Tentang Metode dan SOP Kolibri Back Up untuk Disosialisasikan Kepada Stake Holder di Satwil	
8	01 Oktober 2022	Pemberangkatan Tim Pemasaran ke Satwil	Kegiatan Menuju Satwil Terlaksana	
9	05 Oktober 2022	Zoom Meeting Bersama Coach	Penyampaian Perkembangan Laporan Proyek Perubahan	
10	10 Oktober 2022	Rapat Bersama Tim Pemasaran Melalui Zoom Meeting	Informasi Pencapaian Sosialisasi dan Dukungan Kolibri Back Up dari Stake Holder di Satwil	
11	11 Oktober 2022	Webinar Strategi Kolaborasi Pemerintah dalam Penguatan Kemandirian untuk membangun daya saing daerah	Sertifikat Webinar dari LAN RI	
12	08 November 2022	Zoom Meeting Bersama Coach	Presentasi Laporan Proyek Perubahan	



LEMBARAN DUKUNGAN KEBERLANJUTAN PROPER



FORM PERSETUJUAN MENTOR PKN TK. II ANGKATAN XVIII TAHUN 2022

Nama Peserta : FRANS BERNAARD SIMON PELUPESSY, S.H.
NDH : 14 / KELAS MERAH PUTIH I
Instansi : KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

Nama Mentor : BRIGJEN POL. Drs. SUMEGO ADIE S., M.M.
Jabatan : DIREKTUR KEPOLISIAN UDARA KORPOLAIRUD
BAHARKAM POLRI
No. HP Mentor : 081212355191

Gagasan Perubahan : Optimalisasi BKO Pesawat Udara Bli
Di Wilayah dengan Metode
Back Up Antar Saluran Wilayah
Dalam Rangka Mendukung Harkamtibmas

Mengetahui dan disetujui oleh
Mentor,
DIREKTUR KEPOLISIAN UDARA
KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI


Drs. SUMEGO ADIE S., M.M.
BRIGADIR JENDERAL POLISI



ABSTRAK

Direktorat Kepolisian Udara Korpolarud Baharkam Polri sebagai salah satu unsur dalam Baharkam yang bertugas mendukung satuan wilayah dengan menggunakan alat utama Polri yaitu pesawat udara. Dalam pelaksanaan tugasnya, Ditpoludara menyiapkan alat dan personil yang ditempatkan di beberapa satuan wilayah. Dalam memelihara harkamtibmas satuan wilayah membutuhkan dukungan pesawat udara Polri untuk menjangkau lokasi-lokasi yang menjadi objek pengamanannya. Tetapi saat ini, Ditpoludara belum dapat mendukung seluruh satuan wilayah (34 Polda), hal ini dikarenakan keterbatasan alat, keterbatasan jumlah awak kru, hambatan lainnya model penerapan BKO pesawat udara Polri di kewilayahan dilaksanakan dengan model 1 pesawat 1 polda, bila satwil membutuhkan dukungan pesawat udara Polri harus melalui proses birokrasi yang cukup panjang. Oleh karena itu, perlu metode lain agar dapat mendukung seluruh satuan kewilayahan. Adapun metode yang dibahas dan disampaikan merupakan upaya untuk mengatasi permasalahan-permasalahan tersebut. Metode yang disampaikan adalah BKO Pesawat Udara Polri di Kewilayahan dengan Metode Back Up antar Satuan Wilayah dimana garis besarnya yaitu koordinasi antar Kasatwil dimana pesawat ditempatkan menjadi ujung tombak untuk mendukung satuan wilayah di sekitarnya yang belum terdukung pesawat udara Polri, sehingga mengoptimalkan seluruh pesawat udara Polri yang sedang melaksanakan BKO di wilayah tersebut. Hal ini diharapkan memberikan manfaat karena mempercepat distribusi pesawat udara Polri di satwil yang membutuhkan dan efisiensi penggunaan bahan bakar pesawat udara.

Kata Kunci : Back Up, Pesawat Udara Polri, Satuan Wilayah



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan YME yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Rancangan Proyek Perubahan. Penulisan Laporan Proyek Perubahan dapat terselesaikan dengan lancar tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung.

Laporan Proyek Perubahan ini masih sangat jauh dari sempurna, oleh karena itu kami mengharapkan saran dan masukan dalam rangka penyempurnaan penulisan dan pelaksanaan proyek perubahan ini. Semoga Rancangan Proyek Perubahan ini dapat bermanfaat bagi kita semua, terutama bagi instansi Polri dalam rangka mewujudkan Harkamtibmas yang kondusif.

Jakarta, November 2022

Penyusun

Frans B. S. Pelupessy, S.H.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
LEMBAR PERSETUJUAN	2
LEMBAR BIMBINGAN DENGAN MENTOR DAN COACH.....	3
LEMBARAN DUKUNGAN KEBERLANJUTAN PROPER	5
ABSTRAK.....	6
KATA PENGANTAR.....	7
DAFTAR ISI	8
DAFTAR TABEL.....	9
DAFTAR GAMBAR	10
BAB I RANCANGAN PROYEK PERUBAHAN	11
1. LATAR BELAKANG.....	11
2. TUJUAN	21
3. RENCANA STRATEGIS MARKETING.....	22
4. BRANDING PROPER.....	27
5. POTENSI KENDALA DAN RESIKO.....	28
BAB II LAPORAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN	29
1. CAPAIAN HASIL PROYEK PERUBAHAN	30
2. DESKRIPSI KEPEMIMPINAN STRATEGIS	39
3. IMPLEMENTASI STRATEGIS MARKETING.....	42
A. DUKUNGAN STAKEHOLDER	42
B. DISEMINASI & PUBLIKASI PROYEK PERUBAHAN	50
C. PEMANFAATAN SUMBER DAYA ORGANISASI	51
4. KEBERLANJUTAN PROYEK PERUBAHAN	54
A. DUKUNGAN MENTOR UNTUK KEBERLANJUTAN PROPER	54
B. RENCANA IMPLEMENTASI JANGKA MENENGAH DAN PANJANG	55
5. PEMBERDAYAAN ORGANISASI PEMBELAJARAN	56
6. PEMANFAATAN MATA PELATIHAN PILIHAN UNTUK IMPLEMENTASI PROPER.....	60
BAB III KESIMPULAN DAN SARAN	64
1. KESIMPULAN	64
2. SARAN	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	67



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah dan Kondisi Pesawat Udara Polri Tahun 2022 (Sumber: Data Ditpoludara Korpolaairud)	14
Tabel 2. Matrik Analisis SOAR	16
Tabel 3 Pemilihan strategi analisis USG	17





DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Stuktur organisasi visi ditpolud	13
Gambar 2 Gelar pesawat udara Polri di Kewilayahan Tahun 2022	13
Gambar 3 Jumlah Personil Ditpoludara Tahun 2022	14
Gambar 4 Data hangar di satuan kewilayahan	15
Gambar 5 Optimalisasi BKO Pesawat Udara Polri	19
Gambar 6 Potensi Pengembangan Diri	20
Gambar 7 Strategi Marketing	24
Gambar 8 Penerapan Strategi Komunikasi	25
Gambar 9 Dukungan dan Arahan Dalam Melaksanakan Proyek Perubahan	32
Gambar 10 Rapat dengan Tim Efektif	33
Gambar 11 Rapat Dalam Rangka Pembuatan SOP	34
Gambar 12 Penempatan Pesawat Udara Polri dan Model Koordinasi Antar Satuan Wilayah	35
Gambar 13 Leaflet Sebagai Sarana Kolibri Back Up	36
Gambar 14 Penandatanganan Metode dan SOP Kolibri Backup oleh Dirpoludara Brigjen Pol. Drs. Sumego Adie S, M.M.	37
Gambar 15 Sosialisasi SOP Dengan Kru yang Akan Melaksanakan BKO Kewilayahan	38
Gambar 16 Rapat bersama calon tim efektif untuk menggali gagasan yang dapat diangkat menjadi proyek perubahan (25 Agustus 2022)	40
Gambar 17 Penyampaian gagasan proyek perubahan kepada Direktur Kepolisian Udara selaku Mentor dilanjutkan dengan bimbingan mentoring (26 Agustus 2022)	40
Gambar 18 Persetujuan gagasan dan RPP proyek perubahan oleh Mentor	41
Gambar 19 Dukungan Kadis Ops Lanud Sulaiman Bandung	46
Gambar 20 Sosialisasi dengan Stake Holder Penerbad	46
Gambar 21 Dukungan Basarnas Tarakan	47
Gambar 22 Sosialisasi dengan Stakeholder Eksternal	48
Gambar 23 StakeHolder Mapping Change	50
Gambar 24 Leaflet dan Model Koordinasi Antar Satuan Wilayah	51
Gambar 25 Mempersiapkan Kru Pesawat Udara Polri Sebagai Tim Pemasaran proyek perubahan	53
Gambar 26 Dukungan Keberlanjutan Proper	54
Gambar 27 Pengembangan Potensi Tim dan Diri	56
Gambar 28 Surat Perintah Pendidikan Pengembangan	57
Gambar 29 Sertifikat Webinar dalam Membangun Kerjasama yang Strategis dengan Instansi Lain untuk Menuju Polri yang Presisi	60
Gambar 30 Sertifikat Konseptual dan Penyusunan Indeks Profesionalitas Anggota Polri	61
Gambar 31 Sertifikat Webinar dalam Rangka Strategi Kolaborasi Pemerintah Dalam Penguatan Kemandirian Untuk Membangun Daya Saing Daerah	62



BAB I

RANCANGAN PROYEK PERUBAHAN

1. LATAR BELAKANG

Salah satu tugas yang dipercayakan oleh Undang - Undan Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia, sebagai aparat penegak hukum, pemelihara keamanan dan ketertiban serta pelindung, pengayom dan pelayan masyarakat. Direktorat Kepolisian Udara Korpolarud Baharkam Polri yang selanjutnya disebut Ditpoludara adalah unsur pelaksana utama yang bertugas membantu Korpolarud dalam rangka menyelenggarakan operasional fungsi Kepolisian Udara dalam rangka memberikan dukungan kepada seluruh fungsi kepolisian di lingkungan Mabes Polri maupun kewilayahan, Pemolisian masyarakat dirgantara serta memberikan pertolongan dan penyelamatan pada misi kemanusiaan dalam batas tugas dan kewenangannya serta menyelenggarakan pemeliharaan, perawatan dan perbaikan pesawat udara Polri yang berada dibawah Korpolarud Baharkam Polri, adapun Tugas Pokok dan fungsi Direktorat Kepolisian Udara Korpolarud Baharkam Polri antara lain :

1. Perumusan dan pengemban sistem, metode, dan peraturan terkait dengan fungsi teknis Poludara.
2. Pelaksanaan operasional kepolisian dan kegiatan kepolisian pada tingkat pusat maupun kewilayahan, melaksanakan patroli udara, serta melaksanakan kegiatan transportasi pimpinan Polri dan Pejabat tinggi Negara di seluruh wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia.
3. Pengamanan pangkalan dan menyiapkan fasilitas pendukung, serta melaksanakan pergeseran personel dan logistik maupun pelatihan personil dengan menggunakan pesawat udara.
4. Pemolisian masyarakat melalui kegiatan kedirgantaraan serta menyiapkan dukungan dalam rangka memberikan pertolongan dan penyelamatan dalam misi kemanusiaan.
5. Pelaksanaan perbaikan dan perawatan pesawat udara Polri dalam menjamin mutu dan kelayakan peralatan pesawat udara Polri serta Pengkajian teknologi



pesawat udara yang meliputi rangka pesawat, permesinan, navigasi, avionik, dan komunikasi dalam menjamin mutu dan kelayakan peralatan.

6. Pengkajian teknologi pesawat udara yang meliputi rangka pesawat, permesinan, navigasi, avionik dan komunikasi dalam menjamin mutu dan kelayakan peralatan pesawat udara Polri.

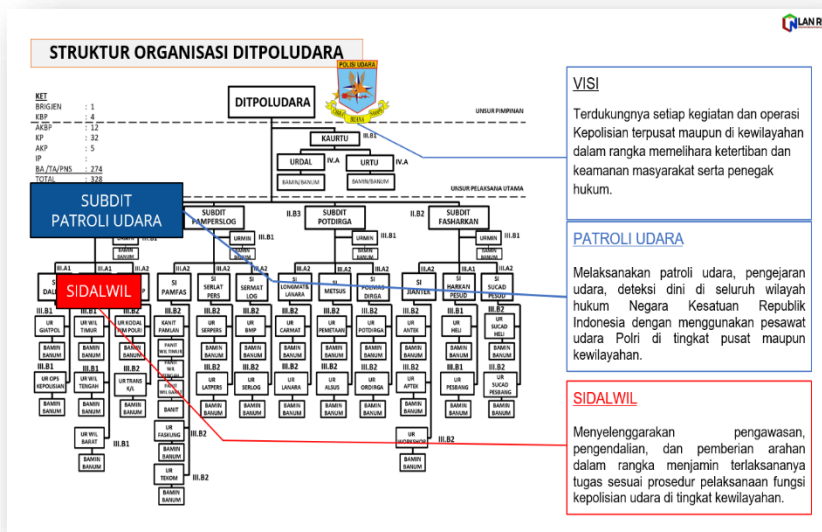
Dalam pelaksanaan tugasnya di tahun 2022 Ditpoludara mendukung satuan kewilayahan dalam rangka harkamtibmas dengan melakukan BKO Kru beserta pesawat udara Polri di 15 Polda. Bawah Kendali Operasi yang selanjutnya disingkat BKO adalah personil organik suatu Satker yang diperbantukan pada Satker lain untuk melaksanakan tugas operasional berdasarkan perintah Kasatker atau Kepala Operasi tempat BKO. Dalam melaksanakan tugasnya Kru yang bertugas dibawah kendali Kasatwil setempat, melalui Biro Operasi Polda terkait kegiatan dan operasi kepolisian di tingkat kewilayahan, sedangkan pembinaan dilaksanakan oleh Ditpolairudda.

Dinamika masyarakat, terjadinya bencana baik alam dan sosial mengakibatkan timbulnya permasalahan yang mengganggu Kamtibmas. Hal ini terjadi di hampir Satuan wilayah, situasi makin rumit apabila kejadian di lokasi yang cukup jauh dari pusat pemerintahan. Sehingga perlu alat untuk menjangkau lokasi kejadian dalam waktu cepat agar penanganan yang dilakukan maksimal dan mengurangi potensi kerugian. Oleh karena itu kehadiran Ditpoludara diperlukan di seluruh satuan kewilayahan Polri. Tetapi dalam pelaksanaannya Ditpoludara belum optimal melakukan penggelaran pesawat udara Polri diseluruh Satuan wilayah.

Hal tersebut diakibatkan oleh kurangnya jumlah pesawat udara Polri karena kondisi pesawat udara yang siap untuk dioperasikan terbatas, kemudian jumlah awak udara polri belum ideal sesuai rasio jumlah satuan wilayah yang harus didukung karena sesuai peraturan ICAO (International Civil Aviation Organisation) bahwa sekurang-kurangnya 3 set crew untuk mengoperasikan 1 pesawat udara, selanjutnya dalam proses birokrasi terkait permohonan dukungan pesawat udara Polri di satuan kewilayahan juga mempunyai rantai yang cukup panjang dimulai dari surat permohonan dukungan pesawat udara oleh pengguna dalam hal ini kasatwil yang ditujukan kepada Kapolri dengan tembusan Kabaharkam, As Ops Kapolri, Kakorpolairud. Hal ini membutuhkan waktu cukup panjang sampai dengan disetujui kemudian dikirim pesawat udara Polri ke satuan wilayah tersebut.



Berikut adalah Postur organisasi dan sekilas data Ditpoludara;



Gambar 1 Stuktur organisasi visi ditpolud

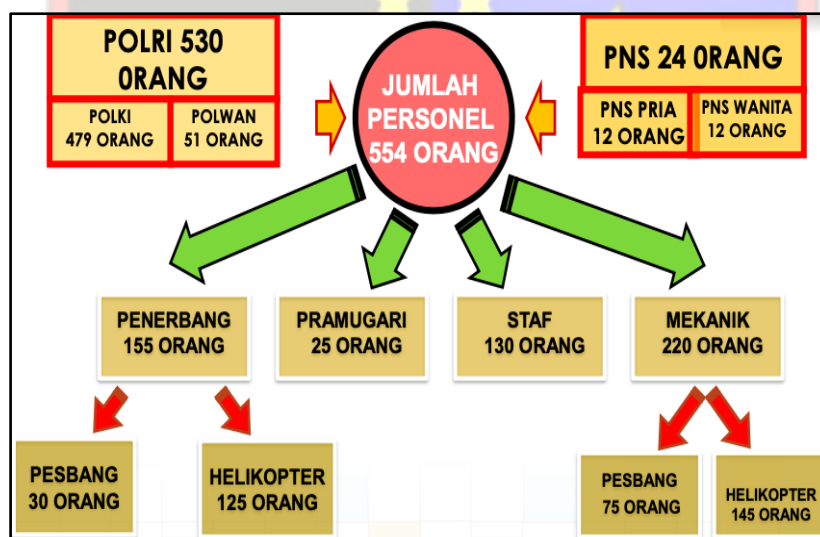


Gambar 2 Gelar pesawat udara Polri di Kewilayahan Tahun 2022



Tabel 1 Jumlah dan Kondisi Pesawat Udara Polri Tahun 2022 (Sumber: Data Ditpoludara Korpolaairud)

PESAWAT UDARA POLRI SBNYK 69 UNIT			
1. PESAWAT TERBANG = 12 UNIT			
Serviceable : 2			
Unserviceable : 10			
2. HELIKOPTER = 57 UNIT			
Serviceable : 19			
Unserviceable : 38			
NO	JENIS	JML PSWT	KET
			"S" U/S
PESAWAT TERBANG			
1	BEECHCRAFT SH-18	1	- 1 UNIT
2	CESSNA U-206	1	- 1 UNIT
3	CASA 212-200	1	- 1 UNIT
4	BEECJET 400 XP	1	- 1 UNIT
5	BEECHCRAFT 1900 D	1	1 UNIT -
6	SKYTRUCK M28	3	- 3 UNIT
7	FOKKER 50	1	1 UNIT -
8	P. LATIH DIAMOND	2	- 2 UNIT
9	CN 295	1	- 1 UNIT
JUMLAH		2 UNIT	10 UNIT
HELIKOPTER			
1	NB0-105	13 UNIT	6 UNIT 7 UNIT
2	ENSTROM 480B	18 UNIT	2 UNIT 16 UNIT
3	MI 2 PLUS	10 UNIT	- 10 UNIT
4	BELL 412	3 UNIT	1 UNIT 2 UNIT
5	BELL 429 IGW	3 UNIT	2 UNIT 1 UNIT
6	DAUPHIN AS365N3	3 UNIT	2 UNIT 1 UNIT
7	AW 169	5 UNIT	3 UNIT 2 UNIT
8	AW 189	2 UNIT	2 UNIT -
JUMLAH		18 UNIT	39 UNIT



Gambar 3 Jumlah Personil Ditpoludara Tahun 2022 (Sumber: Data Ditpoludara Korpolaairud)



PENEMPATAN HELIKOPTER

NO	PENEMPATAN			PENGUNA	TUGAS PRIORITAS PENGAMANAN	KETERANGAN
	SAAT INI	RENCANA	ARAHAN KABAHAARKAM			
1.	NBO 105	AW 169	AW 169	POLDA ACEH	PENANGANAN WILAYAH PERBATASAN	SEDANG DIBANGUN HANGGAR UKURAN 20 X 20
2.	BELL 429	BELL 429	BELL 429	POLDA SUMUT BACK UP POLDA SUMBAR	PENANGANAN DPSP DAN KARHUTLA	HANGGAR UKURAN 15 X 16
3.	DAUPHIN	DAUPHIN	DAUPHIN	POLDA KEPRI BACK UP POLDA RIAU	WILAYAH PERBATASAN DAN KARHUTLA	HANGGAR UKURAN 12 X 15
4.	BELL 412	BELL 412	BELL 412	POLDA JAMBI	PENANGANAN KARHUTLA	HANGGAR UKURAN 12,6 X 15
5.	-	AW 169	NBO 105	POLDA SUMSEL	PENANGANAN KARHUTLA	HANGGAR UKURAN 17 X 19,5
6.	NBO 105	NBO 105	BACK UP dari MABES	POLDA LAMPUNG	BKO WILAYAH	HANGGAR UKURAN 12 X 14
7.	NBO 105	NBO 105	BACK UP dari MABES	POLDA METRO JAYA	BKO WILAYAH	HANGGAR DITPOLUDARA
8.	NBO 105	AW 169	BACK UP dari MABES	POLDA JATENG BACK UP POLDA DIY	PENGAMANAN DPSP	HANGGAR DITPOLUDARA

9.	DAUPHIN	DAUPHIN	AW 169	POLDA JATIM BACK UP POLDA BALI	PENGAMANAN DPSP	HANGGAR UKURAN 12 X 15
10.	AW 169	AW 169	AW 169	POLDA NTB	PENGAMANAN DPSP	HANGGAR UKURAN 12 X 15
11.	AW 169	AW 169	BELL 429	POLDA KALBAR/POLDA KALTENG/POLDA KALSEL	PENGANGANAN WILAYAH PERBATASAN	HANGGAR UKURAN 12 X 15
12.	AW 169	AW 169	DAUPHIN	POLDA KALTIM BACK UP POLDA KALTARA	PENGANGANAN WILAYAH PERBATASAN	TIDAK ADA HANGGAR
13.	AW 169	AW 169	AW 169	POLDA SULUT BACK UP POLDA GORONTALO	PENGAMANAN DPSP	HANGGAR UKURAN 12 X 15
14.	AW 169	AW 169	AW 169	POLDA SULSEL BACK UP POLDA SULTRA	PENGAMANAN DPSP	HANGGAR UKURAN 12 X 15
15.	BELL 412 (Dua unit)	BELL 412 (Dua unit)		OPS DAMAI CARTENZ	AMAN NUSA I	-TIMIKA TIDAK ADA HANGGAR -SENTANI UKURAN 20 X 20
16.	BELL 429 (Dua unit)	BELL 429 (Dua unit)		OPS MADAGO RAYA	AMAN NUSA III	HANGGAR UKURAN 18 X 16

KETERANGAN :

1. Ukuran Ideal Hanggar Helikopter AW : 20 X 20
2. Ukuran Hanggar Helikopter AW 169 : 13 X 16
3. Ukuran Hanggar Helikopter AW 189 : 16 X 19

Gambar 4 Data hangar di satuan kewilayahan

Bila dilakukan penggelaran pesawat udara Polri di seluruh satuan wilayah meliputi 34 Polda maka dibutuhkan :

- 34 Unit pesawat udara Polri berbagai tipe untuk mendukung operasional kegiatan di kewilayahan,
- Kurang lebih 408 personil awak udara Polri yang secara bergiliran sesuai jadwal melakukan pergantian setelah dua bulan bertugas hal ini berdasarkan Skep 533 Tahun 2006 tentang Pedoman penggunaan unsur operasional Kepolisian Udara Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Sarana Hangar dan peralatan pendukung diseluruh satuan wilayah,



- d. Dukungan Anggaran pelaksanaan change kru yang dilaksanakan hampir setiap 1 atau 2 bulan,
- e. Dukungan anggaran akomodasi kru pesawat udara,

Dari hal tersebut diatas maka digunakan pisau Analisa SOAR (*Strength, Opportunities, Aspiration, Result*) sebagai berikut :

Tabel 2. Matrik Analisis SOAR

INTERNAL EKSTERNAL	STRENGTH	OPPORTUNITIES
	Adanya Keinginan yang kuat dari Pimpinan Polri untuk mendukung Satuan Wilayah Menjaga Harkamtibmas	Adanya Sarana pendukung Operasional Penerbangan Pesawat Udara Polri di beberapa Satuan Wilayah
ASPIRATIONS Kebutuhan untuk BKO Pesawat Udara Polri menjangkau seluruh satwil secara efektif	STRATEGI SA Daya gunakan keinginan yang kuat dari Pimpinan Polri untuk dukung satwil jaga Harkamtibmas dgn Akomodir Kebutuhan untuk BKO Pesawat udara Polri menjangkau seluruh satwil secara efektif	STRATEGI OA Memanfaatkan tersedianya sarana pendukung Operasional penerbangan Polri di beberapa wilayah untuk mengoptimalkan BKO pesawat udara Polri di kewilayahan agar menjangkau seluruh satwil secara efektif
RESULTS Terwujudnya Dukungan BKO Pesawat Udara Polri di seluruh Satuan Kewilayahan	STRATEGI SR Keinginan yang kuat dari Pimpinan Polri untuk mendukung satuan wilayah menjaga harkamtibmas dapat diwujudkan dengan BKO pesawat udara Polri di Satuan Kewilayahan	STRATEGI OR Memanfaatkan adanya sarana pendukung operasional penerbangan pesawat udara Polri di beberapa satuan wilayah agar terwujudnya dukungan BKO Pesawat Udara Polri di satuan kewilayahan

Dari ke empat strategi diatas maka dapat diformulasikan menjadi: “Dukungan kepada satuan kewilayahan menjadi prioritas (*Strength*) dengan adanya semangat dari Pimpinan Polri dan awak kru Ditpoludara menjadi hal yang baik dalam pemecahan masalah nantinya, tersedianya beberapa sarana pendukung seperti hangar di beberapa Satuan wilaya membuka peluang (*Opprtunities*) untuk membulatkan daya dan kesempatan agar dapat mewujudkan harapan semua pihak (*Aspiration*). Selanjutnya untuk mewujudkan itu semua diperlukan Langkah-langkah seperti melakukan, membuat metode *backup* BKO Pesawat udara Polri dikewilayahan



dalam bentuk nsakah akademik, menyusun SOP yang merupakan petunjuk pelaksanaannya (*Result*), dan pernyataan dukungan proyek perubahan sebagai bentuk komitmen untuk memperbaiki permasalahan. sedangkan untuk memilih urutan prioritas strategi yang dominan maka digunakan analisis **USG** (*Urgency, Seriousness, Growth*) sebagai berikut:

Tabel 3 Pemilihan strategi analisis USG

No.	Strategi	Kriteria			Nilai total	Rank
		U	S	G		
1.	Daya gunakan keinginan yang kuat dari Pimpinan Polri untuk dukung satwil jaga Harkamtibmas dgn Akomodir Kebutuhan untuk BKO Pesawat udara Polri menjangkau seluruh satwil secara efektif	4	4	4	12	II
2.	Memanfaatkan tersedianya sarana pendukung Operasional penerbangan Polri di beberapa wilayah untuk mengoptimalkan BKO pesawat udara Polri di kewilayahan agar menjangkau seluruh satwil secara efektif	5	5	5	15	I
3.	Keinginan yang kuat dari Pimpinan Polri untuk mendukung satuan wilayah menajaga harkamtibmas dapat diwujudkan dengan BKO pesawat udara Polri di Satuan Kewilayahan	3	4	3	10	III
4.	Memanfaatkan adanya sarana pendukung operasional penerbangan pesawat udara Polri di beberapa satuan wilayah agar terwujudnya dukungan BKO Pesawat Udara Polri di satuan kewilayahan	2	3	3	8	IV

Dengan melihat tabel diatas maka dapat dipilih ranking pertama sebagai strategi terpilih yaitu “Dengan memanfaatkan tersedianya sarana pendukung Operasional penerbangan Polri di beberapa wilayah untuk mengoptimalkan BKO pesawat udara Polri di Kewilayahan agar menjangkau seluruh satwil secara efektif.”

Untuk itu rencana solusi pemecahan masalah organisasi yang akan dilakukan dalam proyek perubahan ini adalah Menyusun **OPTIMALISASI BKO (BAWAH KENDALI OPERASI) PESAWAT UDARA POLRI DI KEWILAYAHAN DENGAN METODE BACK-UP ANTAR SATUAN KEWILAYAHAN DALAM RANGKA MENDUKUNG HARKAMTIBMAS**, yang akan dituangkan dalam bentuk penyusunan



metode back-up, Standar Operating Prosedur (SOP), dan pernyataan dukungan para Stakeholder untuk proyek perubahan.

A. Kondisi Ideal yang diharapkan Organisasi / Indikator keberhasilan.

Sampai saat ini dukungan BKO Pesawat Udara Polri yang digelar oleh Ditpoludara masih belum ideal melalui Undang – undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia, sebagai aparat penegak hukum, pemelihara keamanan dan ketertiban serta pelindung, pengayom dan pelayanan masyarakat, Polri dalam hal ini Ditpoludara melalui pertelaan tugasnya diharapkan dapat :

1. Memberi peran sesuai dengan tugasnya yaitu mendukung Kakorpolairud dalam rangka menyelenggarakan operasional fungsi Kepolisian Udara untuk memberikan dukungan kepada seluruh fungsi Kepolisian dilingkungan Mabes Polri maupun kewilayahan.dalam rangka Harkamtibmas.
2. Menjadi Organisasi yang adaptive dan cepat (Agile) dalam merespon perubahan terkait dengan kebutuhan Satuan Kewilayahan menjaga Harkamtibmas dengan selalu siap melaksanakan Dukungan Pesawat Udara Polri.
3. Menjadi organisasi yang dapat mensinergikan kepentingan antar stakeholder dalam penggelaran BKO Pesawat Udara Polri di kewilayahan dengan Metode Back-up.

Untuk menjawab tantangan tersebut, diperlukan penyusunan **OPTIMALISASI BKO (BAWAH KENDALI OPERASI) PESAWAT UDARA POLRI DI KEWILAYAHAN DENGAN METODE BACK-UP ANTAR SATUAN KEWILAYAHAN DALAM RANGKA MENDUKUNG HARKAMTIBMAS** yaitu sebuah pola dengan pendekatan melakukan pengaturan pemosisian pesawat udara Polri di Satuan kewilayahan dengan menetapkan kriteria-kriteria prioritas yaitu :

1. Satwil yang akan di tempatkan Pesawat Udara Polri telah terdukung fasilitas hangar, hal ini diperlukan mengingat bahwa dalam rangka menjaga usia pakai alat tersebut, maka perlu terdukung fasilitas pendukungnya.
2. Satwil yang akan ditempatkan pesawat udara Polri merupakan daerah yang menjadi sasaran program prioritas pemerintah, seperti Perbatasan Negara,



Rawan Karhutla, dan Destinasi wisata super prioritas, dimana perlu pengawasan menyeluruh.

3. Posisi yang strategis sehingga, bila ditempatkan Pesawat udara Polri diharapkan dapat menjangkau Polda disekitarnya,
4. Dukungan Kasatwil dimana pesawat udara Polri ditempatkan, untuk mendukung metode back -up demi tercapainya Visi dan Misi Polri.

Dengan penetapan kriteria kriteria prioritas tersebut, diharapkan memberikan kemudahan dalam memetakan lokasi penempatan pesawat udara Polri. Melalui proyek perubahan ini juga diharapkan penyusunan program dan kegiatan terkait Optimalisasi BKO Pesawat Udara Polri di kewilayahan dalam rangka Harkamtibmas akan lebih sistematis, terarah dan terukur. penyusunan metode back-up, Standar Operating Prosedur (SOP), pemodelan pelaksanaan BKO Pesawat udara Polri di Satwil, pernyataan dukungan proyek perubahan ini sangat diperlukan sebagai pedoman dalam melaksanakan Optimalisasi BKO Pesawat Udara Polri di Kewilayahan dam rangka Harkamtibmas.

Dari deskripsi diatas maka dapat kami sampaikan terkait dengan permasalahan yang terjadi, inovasi dan kondisi yang diharapkan sebagai berikut :



Gambar 5 Optimalisasi BKO Pesawat Udara Polri



A. Pengembangan Potensi Diri



KERTAS KERJA PENGEMBANGAN POTENSI DIRI

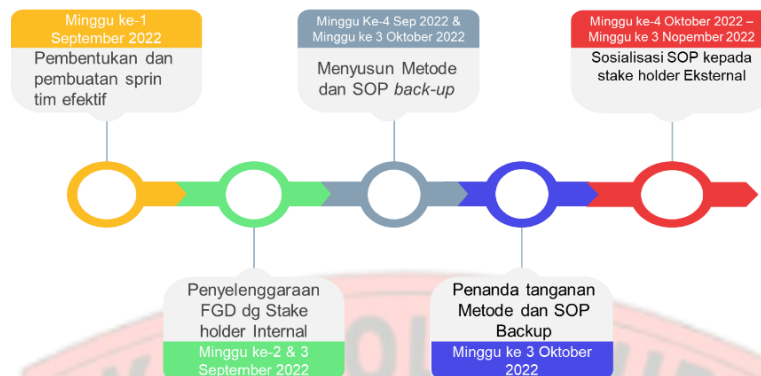
NO	KOMPONEN/ SUB KOMPONEN ITEM PERILAKU KEPEMIMPINAN	INTERVENSI	KEGIATAN PENGEMBANGAN DIRI UNTUK Mendukung Pelaksanaan Proyek Perubahan	KETERKAITAN DENGAN KEGIATAN PROYEK PERUBAHAN	WAKTU PELAKSANAAN KEGIATAN PENGEMBANGAN DIRI	
					RENCANA	REALISASI
1	2	3	4	5	6	7
2	Integritas/Memastikan jajaran tim atau pegawai di lingkungan tugasnya untuk mampu konsisten menjalankan tugas serta fungsi dalam rangka mendukung proses bisnis organisasi.	Kemampuan melakukan pembagian kerja tim efektif yang jelas dan terarah dan memberikan pengembangan kompetensi bagi tim efektif untuk mendukung pelaksanaan proyek perubahan	Tim efektif didorong melakukan pengembangan dirinya dengan kegiatan, pembelajaran yang bersifat mandatory untuk memelihara kompetensinya seperti mengikuti Crew Resource Management, Human Factor dan meningkatkan literasi materi harkamtibmas, program pemerintah serta agenda nasional	Keterkaitannya yaitu terciptanya pemahaman dari tim efektif tentang pentingnya penggelaran dukungan crew dan pesud polri di satwil dalam rangka kamtibas di satwil	Mid Term Desember 2022	Februari 2023
7	Kerjasama/ Membangun sinergi dan memfasilitasi kepentingan yang berbeda dari unit kerja lain sehingga tercipta sinergi dalam rangka pencapaian target kerja organisasi.	Kemampuan membangun tim efektif dengan pembagian kerja tim yang jelas dan terarah untuk mendukung pelaksanaan proyek perubahan	Melaksanakan komunikasi terpadu melalui zoommeeting antara seluruh tim efektif sehingga terbangun sinergitas dan kesepahaman dalam mendukung proyek perubahan.	Keterkaitannya yaitu terciptanya pemahaman dari tim efektif tentang pentingnya penggelaran dukungan crew dan pesud polri di satwil dalam rangka kamtibas di satwil	Mid Term Desember 2022	Februari 2023

Gambar 6 Potensi Pengembangan Diri

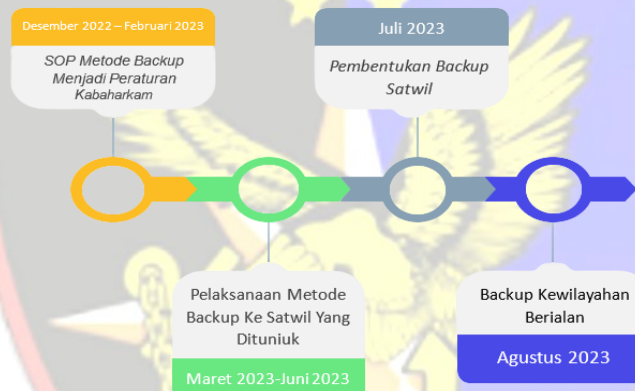


2. TUJUAN

A. Tujuan Jangka Pendek



B. Tujuan Jangka Menengah



C. Tujuan Jangka Panjang





3. RENCANA STRATEGIS MARKETING

a. Peta Strategi Marketing

Diperlukan rencana strategi pemasaran inovasi dimana proyek perubahan pasti akan menyentuh beberapa stakeholder internal maupun eksternal. Mereka ada yang terbiasa nyaman dengan cara konvensional, dan analog. Tetapi gagasan perubahan akan memisahkan stakeholder ini ke dalam empat (4) kuadran berdasarkan tingkat pengaruh dan tingkat kepentingan mereka terhadap isu perubahan.

b. Peta stakeholders

Setelah mengelompokkan stakeholder ke dalam 4 (empat) kelompok tersebut maka beberapa hal yang perlu menjadi perhatian adalah :

1. *Stakeholder* Utama pada umumnya adalah *Promoters*
2. Kuadran ini dapat membantu memutuskan bagaimana mengelola *Stakeholder*.

Agar Upaya berhasil, perlu mengembangkan *Promoter* agar memahami penuh dan menerima proses proper sepenuh hati karena mereka bisa mengajak *Stakeholder* lain bergabung serta mendorong mereka berpartisipasi dalam perencanaan, implementasi, dan evaluasi proper. Disamping itu, mereka bisa menjadi mentor atau mitra bagi *Stakeholder* lain.

Sebagai seorang pimpinan instansi sektor publik harus dapat mengajak seluruh stakeholder (internal dan eksternal) untuk mendukung perubahan dalam organisasinya. Karenanya diperlukan strategi yang berbeda terhadap masing-masing kelompok.

Adapun strategi yang dapat diterapkan untuk menarik stakeholder di tiga kuadran lainnya masuk ke dalam perubahan dan memobilisasi dukungan mereka ke kuadran ***Promoters*** yaitu dengan cara sebagai berikut :



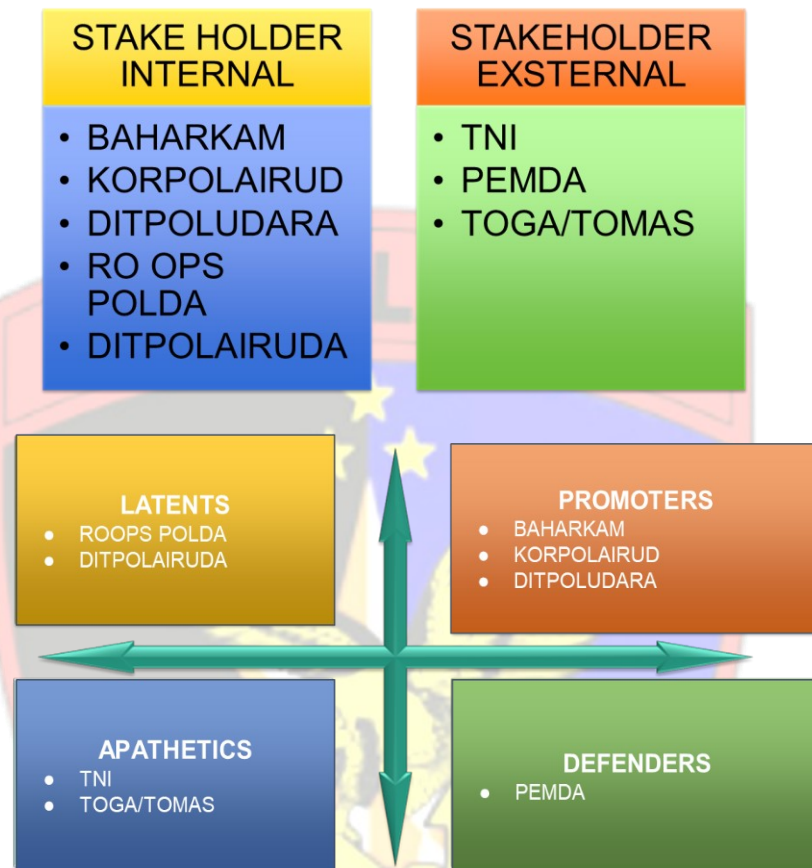
- a. Memperlakukan mereka dengan respek.
- b. Memberi informasi apapun, *training*, *mentoring*, dan/atau dukungan yang diperlukan agar mereka tetap terlibat dalam proses perubahan.
- c. Menemukan tugas atau pekerjaan yang perlu dilakukan yang menarik minat dan menggunakan bakat mereka.
- d. Menjaga semangat mereka dengan memuji, merayakan, memberikan apresiasi kecil, dan secara terus menerus mengingatkan pencapaian perubahan.
- e. Melibatkan mereka dalam pengambilan keputusan dalam tahapan perubahan.
- f. Mengajak mereka mengerjakan pembuatan konsep, perencanaan, implementasi, dan evaluasi Upaya dari sejak awal.

Peta strategi marketing disusun berdasarkan pemetaan terhadap stakeholder sebagaimana telah dipaparkan sebelumnya. Dari hasil pemetaan stakeholder dapat ditentukan di kuadran mana posisi kategori stakeholder tersebut. Perlakuan kepada stakeholder sangat tergantung pada posisi kuadrannya sebagai berikut:

- a. Stakeholder *Promoters* adalah “key player” yang akan dilibatkan secara aktif dalam Tim Efektif.
- b. Stakeholder *Latents* harus dibuat “keep satisfied” yang akan dilibatkan dalam berbagai kegiatan secara aktif.
- c. Stakeholder *Defenders* harus dibuat “keep informed” terhadap semua aktivitas yang terkait dengan proyek perubahan.
- d. Stakeholder *Apathetics* adalah stakeholder yang hanya perlu “minimal effort”, namun tetap berperan penting dalam proyek perubahan.



Peta strategi marketing dan strategi komunikasi terhadap setiap kelompok stakeholders sesuai dengan posisinya dapat dilihat pada bagan berikut ini.



Gambar 7 Strategi Marketing

c. Strategi komunikasi

Strategi komunikasi yang dilakukan oleh kelompok *promoters* akan berbeda dengan kelompok *latens*, *defenders* dan *apathetics* sehingga untuk menarik *stakeholder* ke dalam proses dan menggerakkan ke arah *promoters* dapat dilakukan dengan cara sebagai berikut :



STAKEHOLDER	PENERAPAN STRATEGI KOMUNIKASI	
	EKSPEKTASI	INTERAKSI
Promoter	Dukungan moral, kebijakan anggaran dan fasilitasi kebutuhan	Komunikasi tatap muka, komunikasi kepemimpinan, kemampuan berbagi isu terkait proyek perubahan
Latent	Dukungan politik, dukungan materiil	Presentasi untuk menjelaskan konsep inovasi melalui sosialisasi
Defender	Dukungan fisik, dukungan moral	Pertemuan dengan stakeholder, atau berupa laporan status kemajuan proyek perubahan
Apathetic	Memberikan informasi proper, memberikan manfaat proper, kontrol sosial	Push communication, metode komunikasi yang efektif di mana informasi didistribusikan tanpa umpan balik dari penerima. Contoh: via email

Gambar 8 Penerapan Strategi Komunikasi

d. Rencana Strategi Marketing dan Branding Proper

Sebagaimana telah dipaparkan sebelumnya, oleh karena itu perlu untuk dilakukan strategi marketing yang bertujuan memberikan value atau nilai tambah terhadap metode back up antar satuan kewilayahan sekaligus branding sehingga mendapatkan perhatian satuan kewilayahan dan stakeholder lainnya dalam rangka mendukung harkamtibmas.

Strategi marketing sektor public dengan pola “4P+1C” dapat dirumuskan sebagai berikut :



1. *Product.*

Produk yang digunakan untuk menyelesaikan masalah tersebut adalah dengan menyiapkan *Metode Back Up antar satuan kewilayahan, Standard Operating Procedur (SOP), dan Pemodelan pelaksanaan BKO Pesawat Udara Polri dengan metode Backup di Satwil.* Dimana nantinya diharapkan dengan adanya metode ini dapat Meningkatkan mobilitas dan dinamika satuan kewilayahan di seluruh Indonesia dalam rangka harkamtibmas,

2. *Place*

Lokus dari proyek perubahan ini terdapat di beberapa lokasi seperti Mako Ditpoludara Pondok Cabe, Korpolaairud Baharkam Polri Tanjung Priok , dan 34 satuan wilayah.

3. *Price*

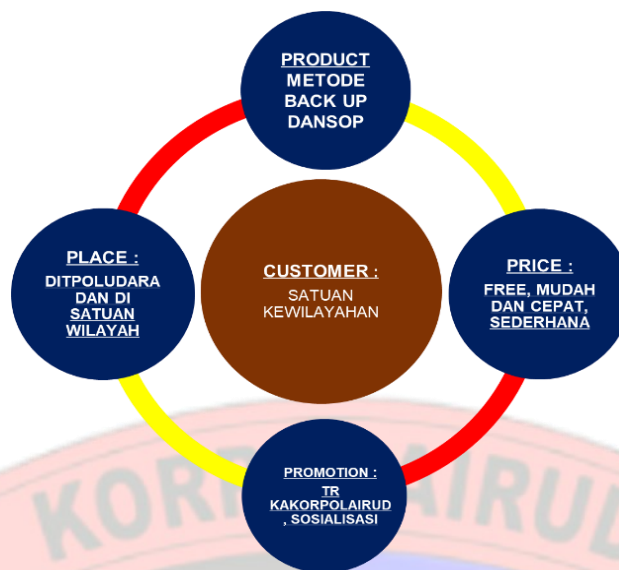
Free dengan pemanfaatan proyek perubahan ini bersifat internal proyek perubahan ini menggunakan anggaran yang berasal dari Daftar Isian Pelaksana Anggaran (DIPA).

4. *Promotion*

Dalam rangka menerapkan Strategi *Promotion*, berupa *Metode Back Up antar satuan kewilayahan, Standard Operating Procedur (SOP), dan Pernyataan dukungan stakeholder*, produk petunjuk pelaksanaan akan dilakukan upaya sosialisasi dan publikasi yang diarahkan kepada 34 satuan wilayah dan stakeholder.

5. *Customer*

Segmentasi pasar untuk *Metode Back Up antar satuan kewilayahan, Standard Operating Procedur (SOP) , dan Surat Dukungan antar stakeholder* ini adalah instansi Polri sehingga dapat meningkatkan kualitas dalam menjaga harkamtibmas.



4. BRANDING PROPER



KOLIBRI BACK UP

KOLIBRI BACK UP

Kolibri back up adalah suatu metode dalam melaksanakan tugas BKO kewilayahan dengan optimalkan BKO pesawat udara Polri di beberapa satuan wilayah yang juga mendukung kebutuhan satuan wilayah lain di sekitarnya melalui koordinasi antar Kasatwil yang bertujuan mendukung harkamtibmas.



Arti logo Kolibri Back Up:

1. Burung Kolibri berwarna jingga mempunyai makna dinamis dan sigap.
2. Panah cakra merah mempunyai makna tepat dan efektif.
3. Arah mata angin biru putih mempunyai makna dapat menjangkau seluruh wilayah NKRI.

5. POTENSI KENDALA DAN RESIKO

Proyek Perubahan merupakan sebuah inovasi perubahan yang dirancang untuk meningkatkan kualitas pelayanan dan meningkatkan kinerja organisasi, yang mampu menjawab dan menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang timbul. Dalam rangka melaksanakan dan mewujudkan Rancangan Proyek Perubahan pasti terdapat potensi kendala-kendala yang menghambat sehingga untuk mengantisipasi potensi kendala tersebut perlu diambil langkah-langkah yang strategis untuk menyelesaikan kendala -kendala dimaksud.

MASALAH	RESIKO	SOLUSI
INTERNAL • Kecenderungan para pegawai yang menganggap proyek perubahan adalah hal yang biasa saja. • Resistensi pegawai terhadap perubahan yang akan dilakukan, terlebih saat adanya SOP atau peraturan baru. • Resistensi Kasatwil terhadap perubahan. EKSTERNAL • Masih besarnya ego sektoral antar satwil sehingga belum ada keterpaduan dan sinergitas. • Resistensi organisasi terhadap perubahan yang dilakukan, terlebih saat adanya SOP atau peraturan baru.	• Proyek perubahan tidak berjalan maksimal • Target Proyek perubahan tidak tercapai • Penyelesaian <i>Milestones</i> Proyek Perubahan tidak tepat waktu • Kesulitan dalam merumuskan instrumen	• Mengatur waktu dengan ketat • Koordinasi yang lebih intensif • Menyusun peraturan kerja sama dan SOP terkait pembagian tugas di lapangan • Sosialisasi kepada para pemangku kepentingan



BAB II

LAPORAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

Dalam seminar rancangan proyek perubahan yang dilaksanakan pada tanggal 6 September 2022 dengan penguji Drs. Taufik Supriyadi dan Coach H. Burdan Ali Junjuran, S.H., M.Si. memberi masukan sebagai berikut :

- a Mencantumkan daftar halaman
- b Mencantumkan daftar Pustaka,
- c Membuat model pelaksanaan BKO Pesawat Udara di Satwil dengan metode Kolibri Back Up.
- d Pada Milestone jangka menengah ditarik ke jangka pendek yaitu tentang SOP Kolibri Back Up dijadikan peraturan Kabaharkam.



1. CAPAIAN HASIL PROYEK PERUBAHAN

NO	KEGIATAN	RENCANA WAKTU PELAKSANAAN	IMPLEMENTASI
1	Pembentukan Tim Efektif (Pembuatan Sprint dan pembentukan Tim Efektif)	Minggu ke 1 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
2	Penyelenggaraan FGD Dengan Stake Holder Internal	Minggu ke 2 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
3	Menyusun Metode dan SOP Kolibri Backup	Minggu ke 2 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
4	Penandatanganan Metode dan SOP Kolibri Backup	Minggu ke 3 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
5	Penyiapan sarana sosialisasi dan arahan kepada tim pemasaran (kru BKO Pesud Ke Satwil periode bulan Oktober)	Minggu ke 4 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
6	Sosialisasi BKO Kewilayahan dengan Metode Kolibri Back Up kepada Stakeholder Internal dan Eksternal	Minggu ke 4 Oktober – Minggu ke 1 November 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
7	Pernyataan Dukungan dari Stakeholder Internal dan Eksternal tentang BKO Kewilayahan dengan Metode Kolibri Back Up	Minggu ke 4 Oktober – Minggu ke 1 November 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
8	Pengajuan SOP Kolibri Back Up Ke Korpolaairud untuk dijadikan peraturan Kabaharkam.	Minggu ke 1 November 2022	Tercapai sesuai dengan rencana



1. Pembentukan Tim Efektif

Tim Efektif telah terbentuk di minggu ke 3 bulan agustus 2021 dengan adanya sprin tim efektif yang dikeluarkan dan ditanda tangani oleh Direktur Kepolisian Udara Korpilairud Baharkam Polri yang terdiri dari anggota Direktorat Kepolisian Udara antara lain:

- Mentor : Brigjen Pol. Drs. Sumego Adie S, M.M.
- Coach : Burdan Ali Junjuna, S.H., M.Si.
- Tim Efektif antara lain :
 - 1) AKBP Runi Chandra, S.H., M.M.
 - 2) AKBP Djunin Hanantarto., S.E., M.M.
 - 3) Kopol Teguh Supriatono
 - 4) Kopol L. Hendra Suteja., S.H.
 - 5) AKP Ari Bengnarly, S.T.
 - 6) Ipda Remy Hamza Subroto, S.T.
 - 7) Aipda Arief Rosliadi
 - 8) Bripta Danu Setiawan, S.H.
 - 9) Bripta Reza Siregar, S.H.
 - 10) Pengatur Tk I Satria Catur Nugroho, S.E., M.M.

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIIAN UDARA

SURAT PERINTAH
Nomor: Sprin/776/VIHUK/6.8.2022

Perimbangan : bahwa dalam rangka kelancaran pelaksanaan Penyusunan Proyek Perubahan PKN II tahun 2022 a.n. AKBP Frans B. S. Pelupessy, S.H. NRP 73070711 dipandang perlu mengeluarkan surat perintah.

Dasar : Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia.

DIPERINTAHKAN

Kepada : PANGKAT/NRP DAN JABATAN YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI

Untuk :

1. di samping melaksanakan tugas dan jabatan sehari-hari agar melaksanakan tugas sebagai tim efektif Penyusunan Proyek Perubahan PKN II Tahun 2022 a.n. AKBP Frans B. S. Pelupessy, S.H. NRP 73070711 terhitung mulai tanggal 26 Agustus s.d. 30 November 2022;
2. melaporkan hasil pelaksanaannya kepada Dirpoludara Korpilairud Baharkam Polri;
3. melaksanakan perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab;
4. menerapkan dan mematuhi Prokes (Protokol Kesehatan) Covid-19.

Selesai.

Dikeluarkan di : Pondok Cabe
pada tanggal : 26 Agustus 2022

DIREKTUR KEPOLISIIAN UDARA KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
FRANS B. S. PELUPESSY, S.H., M.M.
GENDERA POLISI

LAMPIRAN SURAT DITOLAK KORBALAIRUD
Nomor: Sprin/776/VIHUK/6.8.2022
Tanggal: 26 Agustus 2022

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIIAN UDARA

DAFTAR NAMA PERSONEL YANG DITUNJUK SEBAGAI TIM EFEKTIF PENYUSUNAN PROYEK PERUBAHAN PKN II TAHUN 2022

NO	NAMA	PANGKAT / NRP	JABATAN	KETERANGAN
1.	PERRY SETIOWAN, S. T., M.M.	AKBP/7600738	KASI LONGMAY DAN LAMARA SUBDIT POTDIRGA	KETUA
2.	JUNIN HANANTARTO, S. E., M.M.	AKBP/7706111	KASITRANS VIP SUBDIT PATROLI UDARA DITPOLUDARA	SEKRETARIS
3.	TEGUH SUPRIATONO	KOMPOL/79051359	KAURMIN SUBDIT PATROLI UDARA DITPOLUDARA	ANGGOTA
4.	L. HENDRA SUTEJA, S. H.	KOMPOL/80120880	PAUL OPS KEPOLISIIAN SIDALUPUS SUBDIT PATROLI UDARA	ANGGOTA
5.	ARI BENGARLY T. S. T.	AKP/91050349	COPLOT PERTAMA DITPOLUDARA	ANGGOTA
6.	REXY HAMZA SUBROTO, S. T.	IPDA/87101537	COPLOT PELAKSANA LANJUTAN DITPOLUDARA	ANGGOTA
7.	EKO NUGROHO, And	IPDA/81071283	BAMIN URSEPPERS SISIATERS SUBDIT PAMPERSDOG	ANGGOTA
8.	ARIF ROSLIADI	AIPDA/85030705	TEORISI PELAKSANA DITPOLUDARA	ANGGOTA
9.	DANU SETIAWAN	BRIPTA/82060916	BAMIN SUBDIT POTDIRGA DITPOLUDARA	ANGGOTA
10.	WALDAN D. F. S. Kom. M.M.	BRIPTA/87121259	BAMIN URTHU SHARKAN SUBDIT FASHARKAN	ANGGOTA
11.	SATRIA CATUR NUGROHO	PENGATUR / S.C	BAMIN URTHU SHARKAN SUBDIT FASHARKAN	ANGGOTA

Dikeluarkan di : Pondok Cabe
pada tanggal : 26 Agustus 2022

DIREKTUR KEPOLISIIAN UDARA KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
FRANS B. S. PELUPESSY, S.H., M.M.
GENDERA POLISI



2. Menyelenggarakan FGD Dengan Stake Holder Internal

Reformer telah melaksanakan koordinasi dan sosialisasi dengan stake holder internal antara lain :

- a Brigjen Pol, Drs Sumego Adie S., M.M. sebagai Direktur Kepolisian Udara Korpolarud Baharkam Polri sekaligus mentor dengan hasil stake holder memberikan dukungan sekaligus arahan untuk melaksanakan proyek perubahan antara lain :
 - 1) Arahan terkait dengan penggunaan Helikopter Polri
 - 2) Arahan terkait metode Kolibri Backup
 - 3) Arahan terkait dengan standar operasional prosedur Kolibri Backup



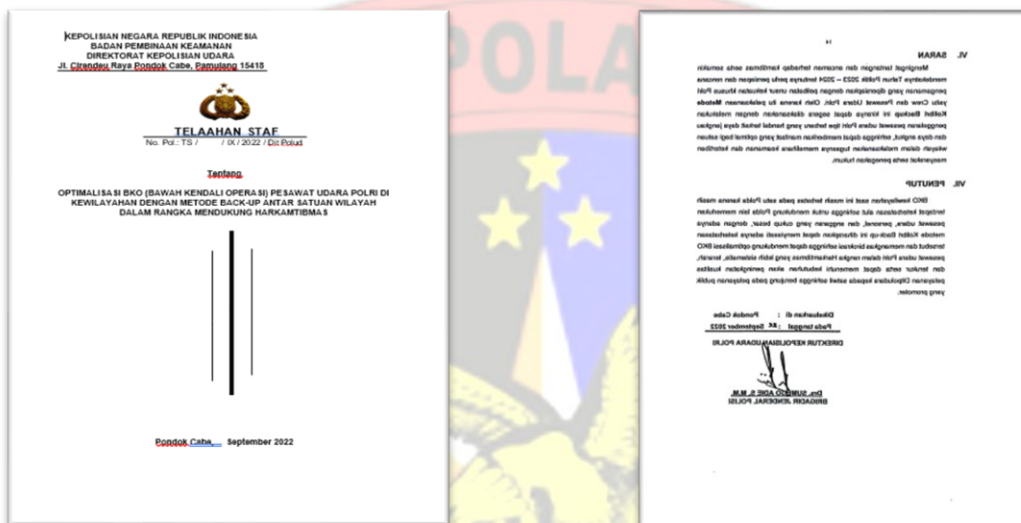
Gambar 9 Dukungan dan Arahan Dalam Melaksanakan Proyek Perubahan



3. Rapat dengan Tim Efektif dalam Rangka Penyusunan Metode BKO Pesud Polri dengan cara Back Up antar Satuan Wilayah.

Dalam rapat membahas tentang Metode BKO Pesawat Udara Polri yang efektif dan efisien serta dapat melayani 34 Satuan Wilayah dengan hasil

- a) Telahan Staff tentang Metode BKO pesawat udara polri dengan sistem Back Up antar Satwil.



Gambar 10 Rapat dengan Tim Efektif



- b) SOP Kolibri Back Up sebagai Prosedur pelaksanaan metode BKO pesawat udara Polri dengan sistem Back Up antar Satwil.

V



Gambar 11 Rapat Dalam Rangka Pembuatan SOP



The diagram illustrates the coordination process for aircraft rescue. At the top, a box labeled 'MABES POLRI KORPOLAIRUD' (National Police Headquarters - Air Corps) issues a 'SURAT PERINTAH BKO CREW DAN PESUD POLRI' (Command Letter for BKO Crew and Police Rescue Unit). This leads to a central area labeled 'AREA BKO PESUD POLRI'. Inside this area, a box titled 'Koordinasi utk Sinkronisasi Giat Antar Satwil' (Coordination for Synchronization of Activities Between Satellites) lists the participants: 'CREW PESUD POLRI', 'KARO OPS POLDA', 'DIRPOLAIRUDDA', and 'KOBSPRIM KAPOLDA'. A WhatsApp icon is shown next to this box. Below this, a horizontal double-headed arrow labeled 'Koordinasi Antar Kasatwil (Percepatan Menggunakan Sarana Telephone)' (Inter-Satellite Coordination (Acceleration Using Telephone Facilities)) connects two silhouettes of people. To the left of the silhouettes is a box 'POLDA PENEMPATAN' (Police Deployment) with an arrow pointing to the central area labeled 'SPRINT LAK DUK POLDA TERBACKUP' (Sprint Assistance for Police Deployment). To the right is a box 'POLDA TERBACKUP' (Police Backup) with an arrow pointing to the central area labeled 'DUK GIAT POLDA TERBACKUP' (Assistance for Police Activity). At the bottom, an arrow points from the right back to the left, labeled 'SELESAI GIAT SPRINT LAK KEMBALI KE POLDA PENEMPATAN' (End of Sprint Activity, Return to Police Deployment).

MODEL KOORDINASI ANTARA SATUAN WILAYAH DENGAN METODE KOLIBRI BACKUP

PERGELARAN PESAWAT UDARA KE SATWIL

MABES POLRI KORPOLAIRUD

SURAT PERINTAH BKO CREW DAN PESUD POLRI

AREA BKO PESUD POLRI

KOORDINASI

SPRINT LAK DUK POLDA TERBACKUP

POLDA PENEMPATAN

Koordinasi utk Sinkronisasi Giat Antar Satwil

- CREW PESUD POLRI
- KARO OPS POLDA
- DIRPOLAIRUDDA
- KOBSPRIM KAPOLDA

DUK GIAT POLDA TERBACKUP

POLDA TERBACKUP

Koordinasi Antar Kasatwil (Percepatan Menggunakan Sarana Telephone)

SELESAI GIAT SPRINT LAK KEMBALI KE POLDA PENEMPATAN

35



- d) Reformer bersama Tim Efektif merancang Leaflet yang akan digunakan tim pemasaran (Kru Pesud Polri yang melaksanakan BKO di Satwil) sebagai sarana sosialisasi Kolibri Back Up

METODE KOLIBRI BACKUP

Suatu cara penugasan BKO (Bawah Kendali Operasi) dalam operasional penerbangan pesawat udara Polri di 1 (satu) area penugasan yang meliputi lebih dari 1 (satu) satuan wilayah (Polda)

MANFAAT

Pelaksanaan metode Kolibri Backup antara satuan kewilayahan diharapkan menjadi solusi dalam rangka Harkamtibmas, sehingga mampu menjawab permasalahan yaitu:

- ✓ Memenuhi kebutuhan satuan kewilayahan sehingga terdapat pesawat udara Polri di satuan kewilayahan sesuai Visi dan Misi Ditpoludara.
- ✓ Mengakomodir kurangnya jumlah pesawat dan awak udara Polri.
- ✓ Mengoptimalkan penggunaan dukungan bahan bakar minyak yang terbatas.
- ✓ Mendukung Polda di Kewilayahan untuk mengadakan sarana (hangar) dalam menunjang operasional pesawat udara polri di satuan wilayah yang belum semuanya terdukung dan
- ✓ Mengurangi proses birokrasi terkait permohonan dukungan pesawat udara Polri di satuan kewilayahan. Yaitu dengan koordinasi antara satuan wilayah dalam penggunaan pesawat udara Polri.

Kriteria Polda penempatan dan Polda Ter-Backup

- **Kriteria Polda penempatan :**
 - ✓ Satwil yang akan di tempatkan Pesawat Udara Polri telah terdapat fasilitas hangar (helikopter) dan sarana pendukung, dalam rangka pemeliharaan.
 - ✓ Satwil yang akan ditempatkan pesawat udara Polri merupakan daerah yang menjadi sasaran program prioritas pemerintah, seperti perbatasan negara, rawan konflik, dan destinasi wisata super prioritas, dimana perlu pengawasan menyeluruh. Dalam menjamin keamanan untuk mendukung program pembangunan nasional.
 - ✓ Lokasi satwil yang strategis sehingga bila ditempatkan Pesawat udara Polri diharapkan dapat menjangkau Polda disekitarnya, dan
 - ✓ Dukungan Kasatwil dimana pesawat udara Polri ditempatkan, untuk mendukung metode Back-up terkait koordinasi antara satuan kewilayahan.
- **Kriteria Polda Ter-Backup :**
 - ✓ Polda Ter-Backup memiliki fasilitas pendukung penerbangan minimal hanya memiliki helipad atau hangar pesawat udara yang sifatnya sederhana (sampingan), dan
 - ✓ Dukungan Kasatwil untuk mendukung koordinasi antara satuan wilayah dalam penggunaan serta pemeliharaan penerbangan pesawat udara Polri.

KOLIBRI BACKUP

DITPOLUDARA
KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI

MODEL PENEMPATAN PESUD POLRI DENGAN METODE KOLIBRI BACKUP

Dukungan Backup antara Polda Penempatan

Bila suatu Satuan Kewilayahan membutuhkan dukungan lebih dari satu pesawat udara maka:

- ✓ Satwil yang membutuhkan dukungan melakukan koordinasi dengan Polda Penempatan terdekat.
- ✓ Apabila Polda Penempatan terdekat tidak dapat mendukung, maka satwil dapat mengajukan permohonan dukungan pesawat udara dari Mabes Polri, dan
- ✓ Dalam hal dukungan pertolongan oleh karena bencana alam, sosial, ataupun misi penyelamatan maka komunikasi dan koordinasi dilaksanakan sesuai aturan yang berlaku.

Dukungan bantuan kepada Instansi terkait dan masyarakat

Pelaksanaan dukungan dan bantuan kepada instansi terkait dan masyarakat, dilaksanakan dalam kendali Kasatwil yang diminta bantuan dan di monitor oleh Ditpoludara.

Polda Penempatan dan Polda Ter-Backup

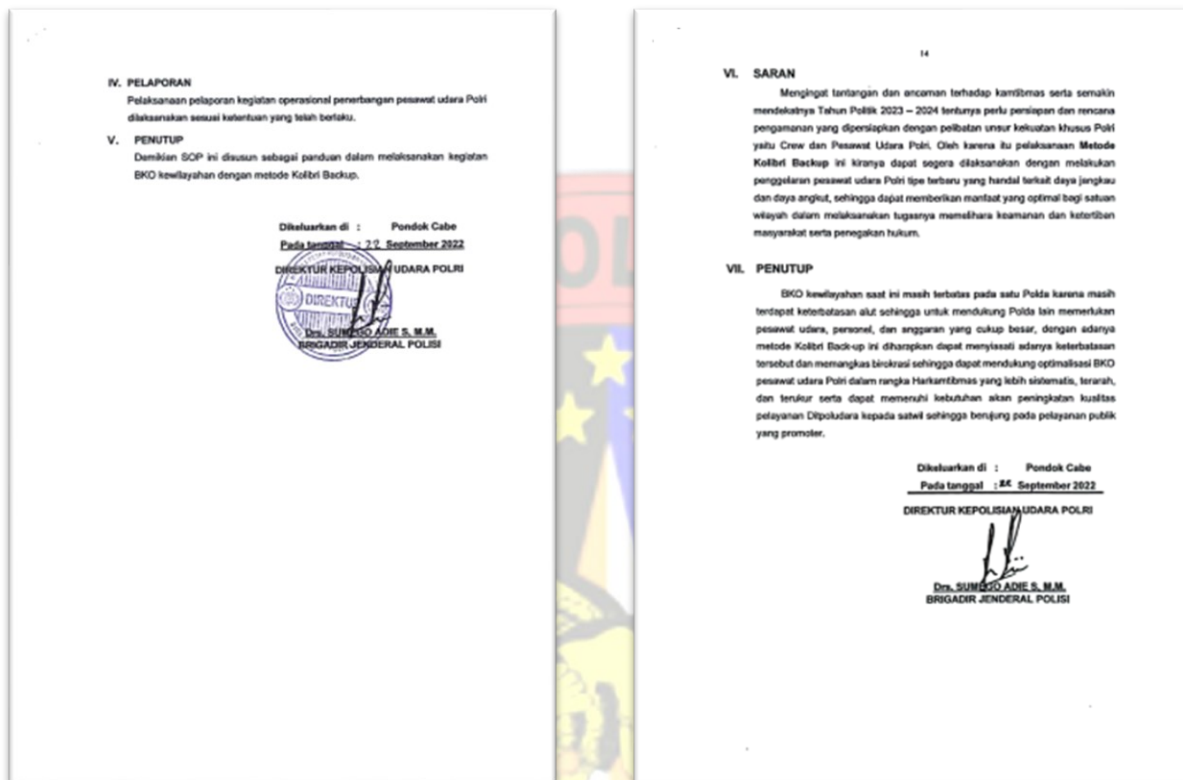
- ✓ Polda Penempatan adalah Polda yang memenuhi kriteria penempatan pesawat udara Polri
- ✓ Polda Ter-Backup adalah Polda yang didukung dengan cara Backup pesawat udara polri dari Polda penempatan

Gambar 13 Leaflet Sebagai Sarana Kolibri Back Up



4. Penandatanganan Metode dan SOP Kolibri Backup

Metode dan SOP Kolibri Backup telah disetujui dan ditandatangani direktur kepolisian udara



Gambar 14 Penandatanganan Metode dan SOP Kolibri Backup oleh Dirpoludara Brigjen Pol. Drs. Sumego Adie S, M.M.



5. Sosialisasi SOP dengan kru

Reformer telah melaksanakan pembekalan terkait sosialisasi metode dan SOP kepada kru yang akan melaksanakan BKO kewilayahan dalam rangka sosialisasi kepada satuan kewilayahan dan stake holder di lokasi BKO.



Gambar 15 Sosialisasi SOP Dengan Kru yang Akan Melaksanakan BKO Kewilayahan



2. DESKRIPSI KEPEMIMPINAN STRATEGIS

Kepemimpinan strategis sangat diperlukan dalam proses implementasi proyek perubahan sehingga proyek perubahan yang telah digagas dapat berjalan dengan lancar dan output dapat tercapai secara maksimal. Project leader sejak awal telah melakukan pemetaan situasi dan melihat peluang-peluang yang ada agar pelaksanaan koordinasi serta kolaborasi guna keberhasilan implementasi proyek perubahan dapat maksimal.

Deskripsi Tata Kelola Proyek Perubahan yaitu :

1. **Mentor** dalam hal ini adalah Direktur Kepolisian Udara yang memberikan dukungan, arahan, bimbingan dan motivasi dalam implementasi rancangan perubahan.
2. **Coach** adalah pembimbing yang memberikan arahan, melakukan komunikasi dengan mentor serta memantau pelaksanaan rencana proyek perubahan.
3. **Project Leader** adalah Kasidair Subdit Patroli Udara yang menyusun rancangan proyek perubahan, mengkoordinir implementasi rancangan proyek perubahan, melaksanakan konsultasi kepada mentor dan coach serta optimalisasi pelaksanaan rancangan proyek perubahan.
4. **Tim Efektif** adalah tim yang membantu proyek perubahan mencapai tujuan proyek perubahan sesuai pentahapan/milestone.



Gambar 16 Rapat bersama calon tim efektif untuk menggali gagasan yang dapat diangkat menjadi proyek perubahan (25 Agustus 2022)



Gambar 17 Penyampaian gagasan proyek perubahan kepada Direktur Kepolisian Udara selaku Mentor dilanjutkan dengan bimbingan mentoring (26 Agustus 2022)



Gambar 18 Persetujuan gagasan dan RPP proyek perubahan oleh Mentor

Tujuan, Manfaat Untuk Organisasi Adaptif

1. Tujuan proyek perubahan ini adalah untuk mewujudkan Harkamtibmas di kewilayahan.
2. Manfaat Proyek perubahan ini adalah :
 - a. Untuk internal (organisasi) berupa :
 - 1) Melakukan tata kelola bisnis proses pelayanan BKO pesawat udara Polri di seluruh satuan kewilayahan; Inovasi dan kebaruannya terletak pada tata kelola & koordinasi pelayanan kepada satuan wilayah dalam rangka harkamtibmas semakin efisien.
 - 2) Meningkatkan kualitas pelayanan; terakomodirnya kebutuhan satuan kewilayahan terkait dukungan pesawat udara Polri.
 - b. Untuk eksternal berupa :
 - 1) Meningkatnya kualitas pelayanan Ditpoludara kepada satwil dalam kinerja harkamtibmas.
 - 2) Terwujudnya pelayanan publik yang memuaskan.



3. IMPLEMENTASI STRATEGIS MARKETING

A. Dukungan StakeHolder

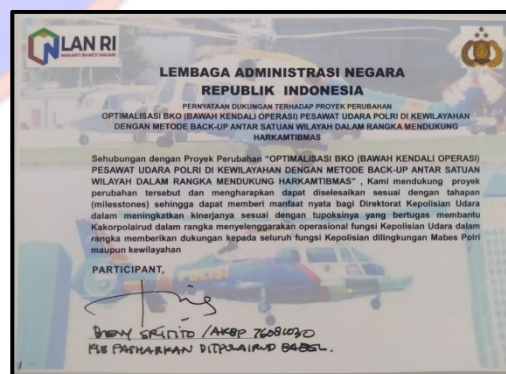
a. Sosialisasi SOP dengan Stake Holder Internal

Reformer telah melaksanakan sosialisasi Metode dan SOP kepada Stake Holder Internal di satuan kewilayahan, sebagai berikut:

a) Polda Aceh



b) Polda Babel





c) Polda Bali



d) Polda Kalbar

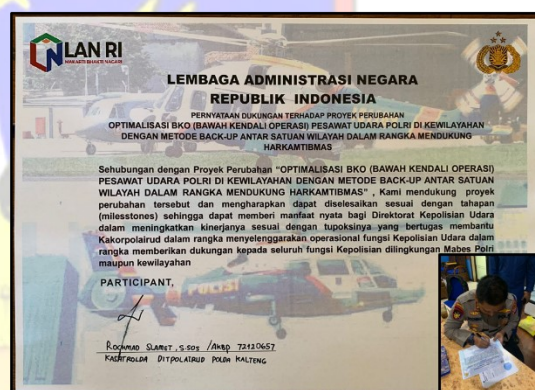




e) Polda Kaltara

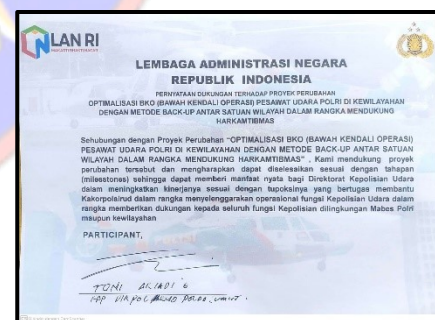


f) Polda Kalteng



g) Polda Kaltim







b. Sosialisasi SOP dengan Stake Holder Eksternal

Reformer telah melaksanakan sosialisasi Metode dan SOP dengan Stake Holder Eksternal Kadisop Lanud Sulaiman Margahayu Kabupaten Bandung Letnan Kolonel (Lek) Petrus P.S. dan bersama Stage Holder Lanumad Ahmad Yani Semarang. Mendukung proyek perubahan dan memberikan masukan terkait dengan :

- a. Pentingnya Sinergitas TNI-POLRI
- b. Mendukung Operasional Penerbangan Polri



Gambar 19 Dukungan Kadis Ops Lanud Sulaiman Bandung



Gambar 20 Sosialisasi dengan Stake Holder Penerbad



Reformer telah melaksanakan sosialisasi Metode dan SOP dengan Stake Holder Eksternal Pemda, Basarnas daerah Tarakan menyatakan . mendukung proyek perubahan dan memberikan masukan terkait dengan :

- a. Dukungan Polri Ketika terjadi situasi kontijensi bencana
- b. Mengharapkan adanya Latihan bersama penanganan bencana



Gambar 21 Dukungan Basarnas Tarakan



Reformer telah melaksanakan sosialisasi Metode dan SOP dengan Stake Holder Eksternal Pondok Pesantren Daarul ilmi Muhammadiyah Tarakan yang menyatakan mendukung proyek perubahan dan memberikan masukan pertanyaan harapan semoga dengan proyek perubahan ini memberikan dampak kondisi keamanan masyarakat semakin kondusif.



Gambar 22 Sosialisasi dengan Stakeholder Eksternal



Mobilisasi stakeholder sebagai bentuk kepemimpinan strategis sangat diperlukan guna mendukung implementasi proyek perubahan. Project leader menggunakan strategi komunikasi untuk menggerakkan stakeholder agar mendukung proyek perubahan yang digagas oleh project leader. Stakeholder yang terkait dengan proyek perubahan terdiri dari:

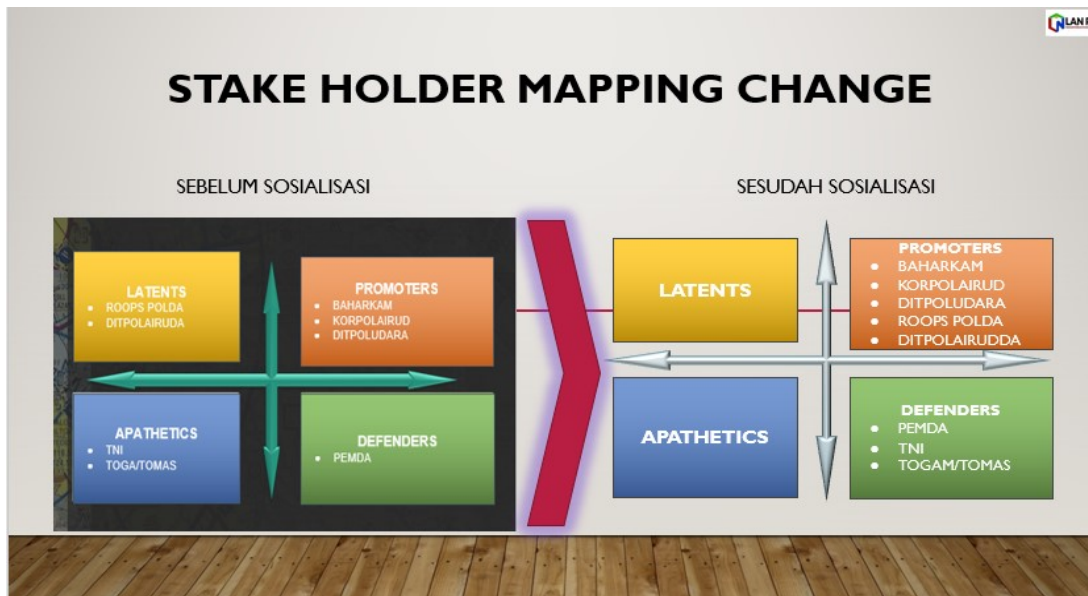
a. Stakeholder internal

- 1) Kabaharkam
- 2) Kakorpolairud
- 3) Dirpoludara
- 4) Karo Ops Polda
- 5) Dirpolairudda

b. Stakeholder eksternal :

- 1) TNI
- 2) Pemda
- 3) Togam / Tomas

Baik stakeholder internal maupun eksternal terbagi menjadi 4 kuadran, yaitu stakeholder pada kuadran promoters, latens, apathetic dan defender. Stakeholder pada kuadran promoters memberikan dampak yang besar terhadap keberhasilan implementasi proyek perubahan. Strategi komunikasi yang dilakukan untuk memobilisasi stakeholder agar tetap berada pada kuadran promoter adalah dengan melakukan pendekatan secara intensif dan melibatkan para stakeholder tersebut secara langsung dalam pengambilan keputusan. Stakeholder pada kuadran latens sangat membantu saat diyakinkan mengenai signifikansi implementasi proyek perubahan dan manfaatnya bagi organisasi. Melalui strategi komunikasi dengan pendekatan yang persuasif dan komunikasi yang berkesinambungan untuk menyakinkan para stakeholder ini bahwa keberadaannya memiliki peran yang penting dalam implementasi proyek perubahan, maka beberapa stakeholder pada kuadran latens termobilisasi berpindah ke kuadran promoter.

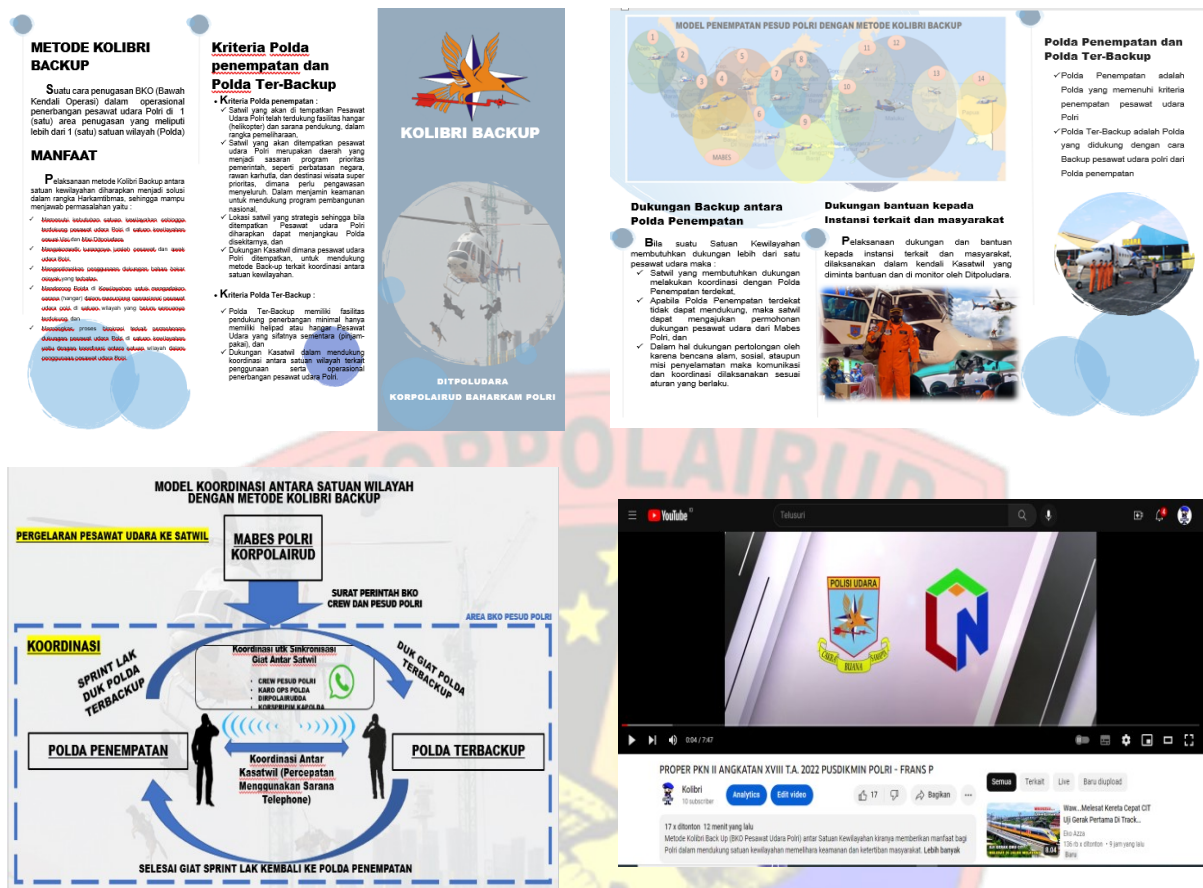


Gambar 23 StakeHolder Mapping Change

Strategi yang dilakukan terhadap stakeholder pada kuadran defender adalah dengan memberikan kesempatan kepada para stakeholder untuk ikut berperan aktif dalam implementasi proyek perubahan. Pada stakeholder di kuadran apathetic dilakukan strategi komunikasi yang efektif dan berkesinambungan terkait proyek perubahan, sehingga mereka termobilisasi berpindah pada kuadran defender.

B. Diseminasi & Publikasi Proyek Perubahan

Leaflet merupakan sarana informasi yang dilakukan diluar milestone pada perencanaan. Sarana ini untuk mendukung keberhasilan proyek perubahan, karena melalui leaflet, akan mempermudah stakeholder untuk memahami Proyek perubahan. Leaflet ini dibagikan kepada stakeholder saat sosialisasi dan memberi penjelasan dari tim pemasaran yang merupakan kru pesawat udara Polri kepada setiap stake holder di satuan kewilayahan. Pembuatan leaflet/brosur dilakukan sebagai salah satu cara promosi terhadap eksistensi Kolibri Back Up. Project leader bersama dengan tim efektif mendesign pembuatan leaflet dan brosur.



Gambar 24 Leaflet dan Model Koordinasi Antar Satuan Wilayah serta Upload Video pada Youtube

C. Pemanfaatan Sumber Daya Organisasi

a. Sumber daya sangat dibutuhkan dalam rangka pencapaian tujuan rencana proyek perubahan ini sehingga pelaksanaan implementasi rencana proyek perubahan dapat berjalan dengan efektif, efisien, dan responsif terhadap segala situasi. Adapun sumber daya pendukung rencana proyek perubahan yaitu:

a. Sumber daya manusia

Komponen sumber daya manusia pendukung rencana proyek perubahan sebagai berikut:

1. Mentor
2. Coach



3. Project Leader
 4. Tim efektif
 5. Administrator Program
 6. Peserta peningkatan kemampuan
- b. Sarana Prasarana

Seluruh pelaksanaan implementasi proyek perubahan ini didukung oleh sarana dan prasarana yang tersedia di lingkungan Korpolarud Baharkam Polri.

- c. Anggaran

Implementasi proyek perubahan membutuhkan dukungan anggaran yang memadai. Melalui koordinasi dan koordinasi dengan pimpinan pada Ditpoludara Korpolarud Baharkam Polri.





Pelaksanaan proyek perubahan ini melibatkan kegiatan rutin BKO pesawat udara polri di kewilayahan dan kru pesawat dengan cara mempersiapkan kru pesawat udara polri sebagai tim pemasaran proyek perubahan untuk menjangkau dan melakukan sosialisasi proyek perubahan kepada stakeholder di satuan kewilayahan.



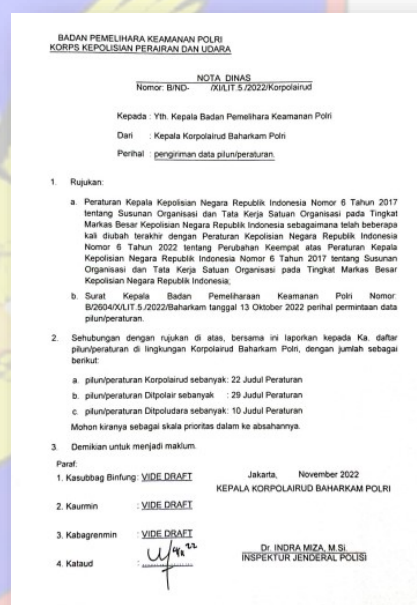
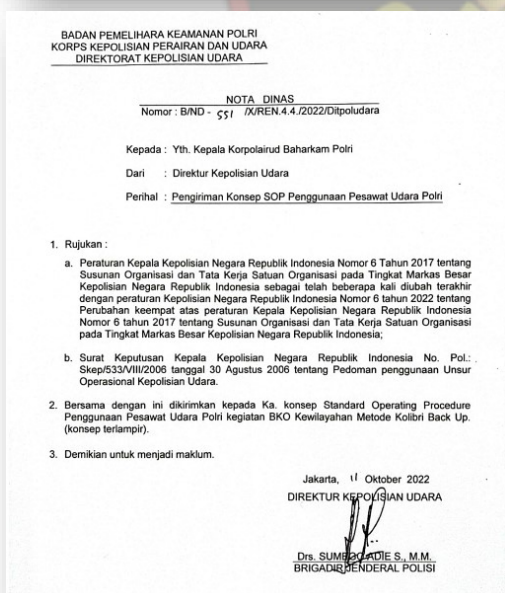
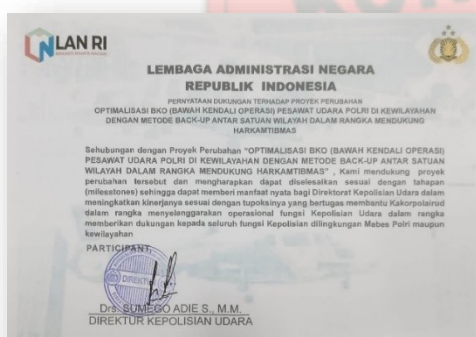
Gambar 25 Mempersiapkan Kru Pesawat Udara Polri Sebagai Tim Pemasaran proyek perubahan



4. KEBERLANJUTAN PROYEK PERUBAHAN

A. Dukungan Mentor untuk keberlanjutan proper

Project leader bersama dengan pimpinan telah berusaha mengupayakan keberlanjutan proyek perubahan. Upaya ini dilakukan karena proyek perubahan memberikan manfaat bagi organisasi Polri dalam mendukung Harkamtibmas. Terkait dengan keberlanjutan proyek perubahan, telah diajukan nota dinas kepada Kakorpolarud Baharkam Polri agar SOP Kolibri Back Up agar dijadikan peraturan Kabaharkam.



Gambar 26 Dukungan Keberlanjutan Proper



B. Rencana Implementasi Jangka Menengah dan Panjang

a Jangka Menengah

1. Mengawal usulan SOP Kolibri Back Up menjadi peraturan Kabaharkam
2. Melaksanakan Koordinasi dengan satwil untuk pelaksanaan BKO Pesawat Udara di kewilayahan dengan metode Back Up agar dapat terlaksana dengan baik.
3. Memastikan pelaksanaan BKO Kolibri Back Up di Satwil yang ditentukan.
4. Melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan BKO Kolibri Back Up.

b Jangka Panjang

Melakukan monitoring Pelaksanaan BKO Pesawat Udara Polri dengan metode Kolibri Back Up dapat memberikan manfaat bagi satuan wilayah dalam menjaga Harkamtibmas. Hal ini, dapat dilihat dari terciptanya suasana yang kondusif masyarakat di seluruh Indonesia.



5. PEMBERDAYAAN ORGANISASI PEMBELAJARAN

- a. Implementasi Strategi Pengembangan Kompetensi Tim dan Potensi Diri
- Strategi pengembangan kompetensi tim dan potensi diri dikesatuan Direktorat Kepolisian Udara dilaksanakan dengan cara pengembangan Spesifikasi kemampuan kru pesawat udara polri agar mampu mengawaki pesawat udara dengan tipe terbaru yang akan digunakan dalam BKO kewilayahan untuk mendukung satuan kewilayahan memelihara Harkamtibmas. Pengembangan kompetensi tim kru pesawat udara polri yaitu *type rating* Helikopter Bell 429 yang dilaksanakan di Direktorat Kepolisian Udara.



Gambar 27 Pengembangan Potensi Tim dan Diri



BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA

SURAT PERINTAH
Nomor: Sprin / 1014 / IX/HUK.8.8/2022

Pertimbangan: bahwa dalam rangka pelaksanaan Dikbangpes Gel. III Type Rating Helikopter Bell 429, Type Rating Dauphin AS 365 N3 dan Captancy Pesawat Cessna 212-200 T.A. 2022 dipandang perlu menerbitkan Surat Perintah.

Dasar: 1. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia;
2. Surat Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1947/XII/2021 tanggal 24 Desember 2021 tentang Program Pendidikan dan Pelatihan Polri Tahun Anggaran 2022.

DIPERINTAHKAN

Kepada: NAMA, PANGKAT, NRP, DAN KETERANGAN YANG TERLAMPIR DALAM SURAT PERINTAH INI.

Untuk: 1. disamping tugas dan jabatan sehari-hari ditunjuk sebagai Instruktur Dikbangpes Gel. III Type Rating Helikopter Bell 429, Type Rating Dauphin AS 365 N3 dan Captancy Pesawat Cessna 212-200 T.A. 2022 yang akan dilaksanakan pada tanggal 14 September s.d. 15 November 2022;
2. mengadakan koordinasi dan kerjasama yang sebaik-baiknya dengan unsur terkait;
3. melaporkan hasil pelaksanaannya kepada Kepala Korpolairud Baharkam Polri;
4. melaksanakan perintah ini dengan saksama dan penuh rasa tanggung jawab;

5. menerapkan ----

2. SPRIN KAKORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
NOMOR: SPRIN / 1014 / IX/HUK.8.8/2022
TANGGAL: 6 SEPTEMBER 2022

5. menerapkan dan mematuhi Protokol Kesehatan Covid-19.

Selesai.

Ditandatangani di Jakarta pada tanggal 6 September 2022
KEPALA KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
Drs. INDRA MIZA, M.Si
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA

LAMP. SPRIN KAKORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
NOMOR: SPRIN / 1014 / IX/HUK.8.8/2022
TANGGAL: 6 SEPTEMBER 2022

DAFTAR NAMA INSTRUKTUR DIKANGSPES GEL. III
TYPE RATING HELIKOPTER BELL 429, TYPE RATING HELIKOPTER DAUPHIN AS 365 N3
DAN CAPTANCY PESAWAT CESSNA 212-200 TAHUN ANGGARAN 2022

NO	NAMA	PANGKAT/NRP	KETERANGAN
1	2	3	4
TYPE RATING HELIKOPTER BELL 429			
1.	NEIL EDWIN GINTING	AKBP / 70012125	BINA KELAS
2.	BASKORO PRAMUDITO	AKBP / 76100860	BINA KELAS DAN BINA TERBANG
3.	FOCHA ANGARA	KOMPOL / 77040994	BINA TERBANG
4.	YOYOK AGIK SETIAJI, A. Md.	KOMPOL / 76040270	BINA TERBANG DAN BINA KELAS
5.	EDY PRASETYO	KOMPOL / 78091210	BINA TERBANG
6.	AGUS SUMARYANTO	KOMPOL / 78031185	BINA TERBANG
7.	ALI HASBI	KOMPOL / 78071407	BINA TERBANG
8.	STEFANUS TIMONORA, S.H., M.Tr.A.P.	KOMPOL / 76101142	PRAKTEK LAPANGAN
9.	BAMBANG ARI P	KOMPOL / 75081284	PRAKTEK LAPANGAN DAN BINA KELAS
10.	JANJI TAMBUNAN	KOMPOL / 81010836	BINA KELAS
11.	CESEP KURNIDAN, S. T.	AKP / 80011142	BINA KELAS
12.	KUSNADI, S. H.	BRIPKA / 82060880	BINA KELAS
TYPE RATING HELIKOPTER DAUPHIN AS 365			
13.	NEIL EDWIN GINTING	AKBP / 70012125	BINA KELAS
14.	BASKORO PRAMUDITO	AKBP / 76100860	BINA KELAS
15.	SUGIARTO	AKBP / 79051357	BINA TERBANG
16.	LESTARI HENDRA SUTEJA, S.H.	KOMPOL / 80120880	BINA TERBANG
17.	BIMA HELPIN S	KOMPOL / 78071394	BINA KELAS
18.	STEFANUS TIMONORA, S.H., M.Tr.A.P.	KOMPOL / 76101142	PRAKTEK LAPANGAN
19.	BAMBANG ARI P	KOMPOL / 75081284	PRAKTEK LAPANGAN
20.	ASEP SAEPUDIN, Amd	AKP / 80091203	BINA KELAS
21.	RIZKY RINALDHY YUDHIANA, A.Md., S.E.	KOMPOL / 81061325	BINA KELAS

22. MOCH. AJIE DENDY, S. T.

2. LAMP. SPRIN KAKORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
NOMOR: SPRIN / 1014 / IX/HUK.8.8/2022
TANGGAL: 6 SEPTEMBER 2022

1	2	3	4
22.	MOCH. AJIE DENDY, S. T.	IPTU / 81090502	BINA KELAS
23.	HERRY SULISTYO, A.md	BRIPKA / 85011694	BINA KELAS
24.	SULARTONO	BRIPKA / 86030084	BINA KELAS
CAPTANCY PESAWAT CESSNA 212-200			
25.	NEIL EDWIN GINTING	AKBP / 70012125	BINA KELAS
26.	BASKORO PRAMUDITO	AKBP / 76100860	PRAKTEK LAPANGAN
27.	HADI MANSIRO	KOMPOL / 76110678	BINA KELAS
28.	GIGIH FIRMANSAH	KOMPOL / 77071359	BINA KELAS
29.	BIMA HELPIN S	KOMPOL / 78071394	PRAKTEK LAPANGAN
30.	JANJI TAMBUNAN	KOMPOL / 81010836	PRAKTEK LAPANGAN
31.	STEFANUS TIMONORA, S.H., M.Tr.A.P.	KOMPOL / 76101142	PRAKTEK LAPANGAN
32.	BAMBANG ARI P	KOMPOL / 75081284	PRAKTEK LAPANGAN
33.	M. RAHMAN A. W. SE	KOMPOL / 76120610	BINA KELAS
34.	ANDRI MAULANA	AKP / 85020627	BINA TERBANG
35.	ILHAM	AKP / 85091091	BINA TERBANG
36.	H. SUYONO, SH, MH.	KOMPOL / 85010429	BINA KELAS
37.	TUMIRIN	IPTU / 65090494	BINA KELAS
38.	JAYUS	IPTU / 67010290	BINA KELAS

Ditandatangani di Jakarta pada tanggal 6 September 2022
KEPALA KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
Drs. INDRA MIZA, M.Si
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Gambar 28 Surat Perintah Pendidikan Pengembangan



b. Lesson Learn

Pelaksanaan proyek perubahan dalam rangka kepemimpinan Diklat PKN Tingkat II ini merupakan simulasi dari pelaksanaan pekerjaan seorang pemimpin didalam organisasi. Banyak pembelajaran berharga yang diperoleh *Project leader* dalam melaksanakan proyek perubahan ini, yakni menjadi seorang *adaptive leader* yang harus mampu beradaptasi secara cepat (*agile*) dalam merespon setiap perubahan dan bertanggungjawab membawa perubahan bagi organisasi yang dipimpinnya kearah yang lebih baik lagi.

Pembelajaran/*lesson learned* yang diperoleh *project leader* selama menjalankan diklat PKN II dan dalam pelaksanaan proyek perubahan antara lain:

1. Pemimpin adaptif : pemimpin cepat beradaptasi dengan setiap perubahan dan cepat menangkap momentum perubahan tersebut untuk membawa perbaikan dalam lingkungan/organisasinya.
2. Kerjasama tim secara terpadu dan kolaborasi antar instansi internal Polri dengan Instansi Luar Kepolisian bersama-sama meraih tujuan yang sama dalam memecahkan permasalahan
3. Kerjasama tim secara terpadu dan kolaborasi terjalin jika seluruh anggota tim memiliki semangat dalam mencapai tujuan yang sama untuk meningkatkan standart keselamatan kerja, diikuti dengan komitmen untuk bekerja semaksimal mungkin demi tercapainya tujuan tersebut
4. Proyek Perubahan ini membuktikan bahwa dengan kolaborasi dapat membangun sinergitas Polri dengan Instansi luar yang memiliki kebutuhan dan kepentingan yang sama untuk meningkatkan Produktifitas Kerja.
5. Seorang pemimpin dapat berpikir out of the box, berperan sebagai agen perubahan dan mampu merealisasikan ide dalam rangka peningkatan kualitas personil.



6. Pengelolaan tim efektif sangatlah penting, mulai dari penyamaan persepsi, pembangunan komitmen, pembagian tugas, serta memberikan motivasi dan reward untuk pelaksanaan kegiatan.





6. PEMANFAATAN MATA PELATIHAN PILIHAN UNTUK IMPLEMENTASI PROPER

- a Deskripsi pemanfaatan mata pelatihan pilihan untuk pelaksanaan proper



Gambar 29 Sertifikat Webinar dalam Membangun Kerjasama yang Strategis dengan Instansi Lain untuk Menuju Polri yang Presisi

Project leader mengikuti webinar ini secara online pada tanggal 28 Agustus 2022, yang diselenggarakan oleh Jogja Smart Indotama. Narasumber webinar adalah Dr. Nurus Sa'adah, S. Psi., M.Si., Psikolog. Seorang guru, dosen, trainer, asesor, terapis dan coach. Materi yang diberikan terkait dengan membangun Kerjasama yang strategis dengan instansi lain untuk menuju Polri yang presisi. Disampaikan bahwa beberapa Langkah dalam menjalin suatu Kerjasama antar instansi untuk menuju Polri yang Presisi. Langkah-langkah yang diambil adalah menentukan gagasan, mengidentifikasi rekan Kerjasama, merumuskan tujuan, menyiapkan diri, membangun kesepakatan Kerjasama, merumuskan rencana kerja, melaksanakan Kerjasama, serta pemantauan dan penilaian.

Materi pada webinar tersebut menambah pemahaman serta pengetahuan Project leader untuk berinovasi dan memberikan solusi dalam mengatasi permasalahan yang ada. Melalui pembelajaran dalam webinar ini, Project leader tertantang untuk mengimplementasikan materi dalam webinar ini pada proyek perubahan yang sedang dilaksanakan.



Gambar 30 Sertifikat Konseptual dan Penyusunan Indeks Profesionalitas Anggota Polri

Workshop yang diadakan oleh Staf Sumber Daya Manusia Polri ini diadakan selama 3 hari pada tanggal 31 Agustus sampai dengan 2 September 2022 di Jakarta. Materi diberikan oleh beberapa narasumber yang berasal dari internal Polri maupun eksternal Polri yaitu Badan Kepegawaian Negara (BKN) dan Kementerian PANRB. Materi hari pertama disampaikan dari BKN dengan judul Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Kemudian dilanjutkan oleh narasumber dari internal Polri Kombes Pol Dr. Kif Aminanto, S.I.K., S.H., M.H. dengan materi Konseptualisasi Dan Penyusunan Indeks Profesionalitas Anggota Polri. Hari kedua dilanjutkan dengan pemberian materi mengenai Konsepsi Kinerja Sebagai Bagian Dari Indeks Profesionalitas Sumber Daya Manusia oleh narasumber Kombes Pol Pungky Bhuana Santoso, S.H., S.I.K., M.Si. Materi selanjutnya diberikan oleh Raria Meliala, S.Si., M.M., seorang analis kebijakan ahli muda Kementerian PANRB. Materi yang diberikan adalah Penguatan Budaya Kerja dan Employer Branding sebagai Bagian dari Strategi Akselerasi Transformasi Menuju Birokrasi Profesional dan Berkelas Dunia. Hari ketiga materi diberikan oleh Kabagmutjab Robinkar SSDM Polri, Kombes Pol Agoes Soejadi Soepraptono, S.I.K. Materi yang diberikan adalah Konsep Penyusunan Indeks Profesionalitas Anggota Polri.



Kesimpulan dari materi yang diberikan oleh seluruh narasumber adalah perubahan lingkungan strategis yang saat ini menuntut kemampuan baik Polri maupun PNS untuk adaptif terutama pada dimensi profesionalitas sumber daya manusia yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Profesionalitas itu sendiri dimaknai sebagai kualitas sikap, derajat pengetahuan dan keahlian yang dimiliki. Selain itu, perlu adanya suatu transformasi baik transformasi struktural, kultural maupun digital. Transformasi tersebut memerlukan adaptasi kebijakan dan kompetensi serta adopsi teknologi dan sistem yang agile. Para pegawai di era industri 4.0 harus memiliki skill, knowledge, attitudes, value yang mampu memahami isu lokal, global dan antar budaya. Salah satu kompetensi profesional spesialis pada era modern harus mampu mengembangkan teknologi inovatif dan mampu berpikir digital untuk otomatisasi proses sehari-hari.

Workshop ini memberikan pemahaman kepada project leader bahwa inovasi merupakan suatu upaya yang diperlukan untuk mengatasi tantangan yang menghambat tujuan dalam suatu organisasi. Oleh karena itu proyek leader akan menerapkan prinsip-prinsip penguatan budaya kerja pada proyek perubahan.



Gambar 31 Sertifikat Webinar dalam Rangka Strategi Kolaborasi Pemerintah Dalam Penguatan Kemandirian Untuk Membangun Daya Saing Daerah



Project leader mengikuti webinar ini secara online pada tanggal 11 Oktober 2022, yang diselenggarakan oleh Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. Narasumber webinar oleh bapak Dicky Anugrah, S.H., M.Si. kepala dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Badung Provinsi Bali, Narasumber kedua Bapak Drs Asep Budi Setiawan, M.Si., Staff Ahli Bupati bidang kemasyarakatan dan sumber daya manusia, Narasumber ke tiga adalah Bapak Faisal, M. Par., kepala pusat pengembangan sdm pariwisata dan ekonomi kreatif di Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif.

Kesimpulan dari Webinar ini adalah upaya-upaya untuk memulihkan kan ekonomi dan meningkatkan daya saing :

1. Pentingnya kolaborasi yang merupakan factor kunci yang utama dalam rangka pemulihan ekonomi suatu daerah.
2. Perlunya diversifikasi lapangan usaha, dan
3. Penguatan sumber daya manusia karena merupakan kunci baik softskill maupun hardskill.

Adapun manfaat dari webinar ini bagi proyek leader yaitu menyadari pentingnya kolaborasi bersama stakeholder dalam mencapai tujuan, kemudian mempersiapkan rencana – rencana alternatif dalam menghadapi situasi- situasi yang cepat berubah dan memperkuat kompetensi tim dengan meningkatkan profesionalitas sehingga dapat melaksanakan proyek perubahan dengan baik.



BAB III

KESIMPULAN DAN SARAN

1. KESIMPULAN

Proyek perubahan dengan judul Optimalisasi BKO (Bawah Kendali Operasi) Pesawat Udara Polri Di Kewilayahan Dengan Metode Back-Up antar Satuan Wilayah Dalam Mendukung Harkamtibmas dapat mendukung seluruh satuan wilayah dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya mengamankan wilayah negara kesatuan wilayah Indonesia seperti yang diamanatkan Undang-Undang. Langkah awal pelaksanaan proyek perubahan ini telah mengimplementasikan tujuan jangka pendeknya yaitu :

NO	KEGIATAN	RENCANA WAKTU PELAKSANAAN	IMPLEMENTASI
1	Membangun Tim Efektif (Pembuatan Sprint dan pembentukan Tim Efektif)	Minggu ke 1 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
2	Penyelenggaraan FGD Dengan Stake Holder Internal	Minggu ke 2 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
3	Menyusun Metode dan SOP Kolibri Backup	Minggu ke 2 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
4	Penandatanganan Metode dan SOP Kolibri Backup	Minggu ke 3 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
5	Penyiapan sarana sosialisasi dan arahan kepada tim pemasaran (kru BKO Pesud Ke Satwil periode bulan Oktober)	Minggu ke 4 September 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
6	Sosialisasi BKO Kewilayahan dengan Metode Kolibri Back Up kepada	Minggu ke 4 Oktober – Minggu ke 1 November 2022	Tercapai sesuai dengan rencana



	Stakeholder Internal dan Eksternal		
7	Pernyataan Dukungan dari Stakeholder Internal dan Eksternal tentang BKO Kewilayahan dengan Metode Kolibri Back Up	Minggu ke 4 Oktober – Minggu ke 1 November 2022	Tercapai sesuai dengan rencana
8	Pengajuan SOP Kolibri Back Up Ke Korpolaairud untuk dijadikan peraturan Kabaharkam.	Minggu ke 1 November 2022	Tercapai sesuai dengan rencana

Sedangkan Target Jangka Menengah berupa pengajuan SOP Kolibri Back Up Ke Korpolaairud untuk dijadikan peraturan Kabaharkam yang juga telah dapat dilaksanakan di Jangka Pendek.

2. SARAN

Laporan Proyek Perubahan ini kiranya memberikan manfaat dan masukan bagi pimpinan Polri dalam menghadapi tantangan dalam pemeliharaan keamanan dan ketertiban masyarakat di seluruh satuan wilayah sehingga penggunaan pesawat udara Polri menjadi optimal. Oleh karena itu dibutuhkan koordinasi yang efektif antara Kasatwil di dalam rangka penggunaan pesawat udara Polri dengan memperhatikan skala prioritas yang sejalan dengan Tugas Pokok Polri dan juga program-program pemerintah.



DAFTAR PUSTAKA

1. Taufiq, Muhammad. 2021. *Kepemimpinan Digital*, Jakarta: Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
2. Suryanto, Adi. 2021. *Pelatihan Kepemimpinan*, Jakarta: Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
3. Widayanto, Gatot. 2021. *Kepemimpinan Kewirausahaan*, Jakarta: Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
4. Supriyadi, Hary. 2021. *Organisasi Pembelajaran (Learning Organization)*, Jakarta: Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
5. Muttaqin, Tatang. 2021. *Manajemen Strategis Sektor Publik*, Jakarta: Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
6. Perdana, Reghi. 2021. *Kemitraan Swasta Dan Pemerintah (Public Private Partnership)*, Jakarta: Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia



LAMPIRAN

1. Foto Dukungan Stakeholder



Dukungan Karo Ops Polda Sumut



Dukungan Danlanud Sumut



Dukungan Karo Ops Polda Sultra



Dukungan Dirpolairudda Polda Sultra



Dukungan Ro Ops Polda Lampung



Dukungan Dirpolairudda Polda Kalteng



Dukungan Karo Ops Polda Kalbar



Dukungan Dirpolairudda Polda Bali

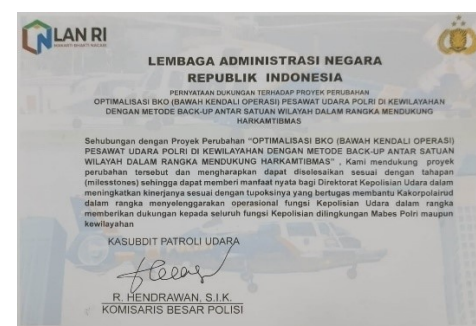
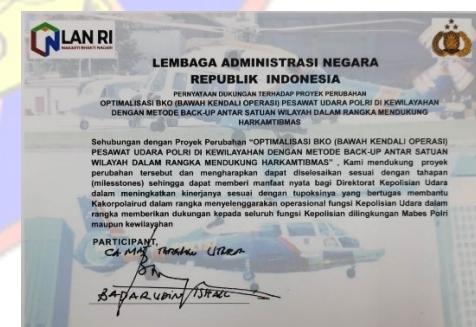
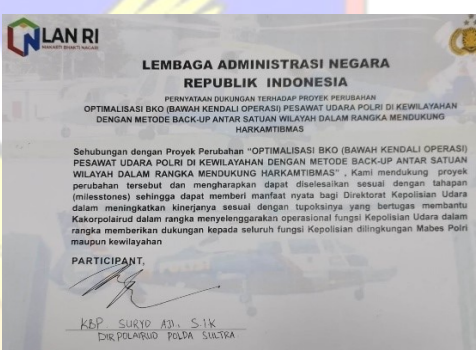
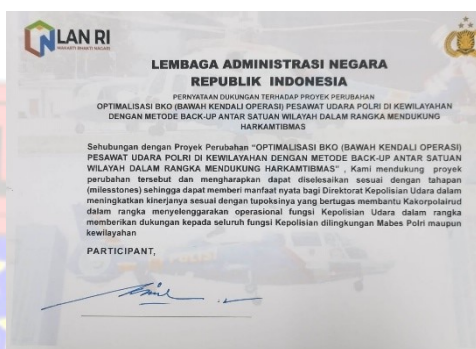
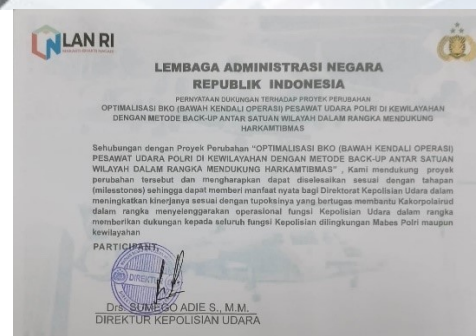


Dukungan Dirpolairudda Polda Babel



Dukungan Danlanud Kalbar







3. Dokumen Surat-surat

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIAN UDARA



SURAT PERINTAH
Nomor: Sprin/ [p1] IX/OPS.1.3/2022

Pertimbangan : bahwa dalam rangka kegiatan Sosialisasi Perubahan Optimalisasi BKO Pesawat Udara di Wilayah dengan metode Back-Up antara Satuan Wilayah dalam rangka mendukung Harkamtibmas dipandang perlu mengeluarkan surat perintah.

- Dasar :
1. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia sebagai telah beberapa kali diubah terakhir dengan peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 tahun 2022 tentang Perubahan keempat atas peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 tahun 2017 tentang Susunan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 2. Surat Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Skep/533/VIII/2006 tanggal 30 Agustus 2006 tentang Pedoman penggunaan Unsur Operasional Kepolisian;
 3. RKA-KL/DIPA Korpolairud Baharkam Polri Tahun 2022 Sub Bagian Dukungan Anggaran Operasional Mabes Polri.

DIPERINTAHKAN

Kepada : NAMA, PANGKAT/NRP DAN JABATAN YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI

- Untuk :
1. di samping melaksanakan tugas dan jabatan sehari-hari agar melaksanakan tugas sebagai Crew Pesawat Udara dalam rangka kegiatan Sosialisasi Perubahan Optimalisasi BKO Pesawat Udara di Wilayah dengan metode Back-Up antara Satuan Wilayah dalam rangka mendukung Harkamtibmas pada bulan Oktober 2022;
 2. mengadakan koordinasi dan kerja sama yang sebaik-baiknya dengan unsur terkait;

3. melaporkan

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIAN UDARA

LAMPIRAN SPRIN DIRPOLUDARA
NOMOR : SPRIN/4 IX/OPS.1.3/2022
TANGGAL : 14 SEPTEMBER 2022

DAFTAR NAMA CREW PESAWAT UDARA DALAM RANGKA KEGIATAN SOSIALISASI PERUBAHAN OPTIMALISASI BKO PESAWAT UDARA DI KEWILAYAHAN DENGAN METODE BACK-UP ANTARA SATUAN WILAYAH DALAM RANGKA Mendukung HARKAMTIBMAS

NO.	NAMA	PANGKAT / NRP	KETERANGAN
1	2	3	4
CREW BKO POLDA ACEH			
1.	DIAN DIDIK ARVANTO	KOMPOL/78051233	PILOT
2.	BIMA HELPIN S.	KOMPOL/78071394	PILOT
3.	PRIYO SANYOTO	BRIPKA/81031181	MEKANIK
4.	HERY HARTONO	BRIPKA/87111240	MEKANIK
CREW BKO POLDA SUMATERA UTARA			
5.	HOTMAN SIHOTANG	KOMPOL/82090416	PILOT
6.	CECEP FATUROHMAN	AKP/83050602	PILOT
7.	SUAMDANA, S. T	BRIPKA/82121279	MEKANIK
8.	UJANG FAHRUDIN	BRIPKA/84071663	MEKANIK
CREW BKO POLDA JAMBI			
9.	DEDEN FARDEDE, S. H.	AKP/86060033	PILOT
10.	IBNU QOYYIS	BRIPKA/85040171	COPILOT
11.	WARSONO	BRIPKA/83080581	MEKANIK
12.	SURYADI	BRIPKA/87031021	MEKANIK
CREW BKO POLDA KEP. BANGKA BELITUNG			
13.	DANANG PRAYOGO E. S.	AKP/84100932	PILOT
14.	GUNTHER PURNAMA, S.T	IPDA/94041339	COPILOT
15.	LAMHOT SIMBOLON, S. H	BRIPKA/77030829	MEKANIK
16.	AGUNG SAYUDI, S.H	BRIPKA/82080791	MEKANIK
CREW BKO POLDA LAMPUNG			
17.	RIKI HENDRA G., Amd	AKP/81101187	PILOT
18.	MARJUKI	AKP/85040616	COPILOT
19.	MUNIR	BRIPKA/81120991	MEKANIK
20.	TEGUH SEPTIANSYAH	BRIPKA/86090508	MEKANIK

CREW

2 SPRIN DIRPOLUDARA KORPOLAIRUD
NOMOR : SPRIN/4 IX/OPS.1.3/2022
TANGGAL : 14 SEPTEMBER 2022

3. melaporkan hasil pelaksanaannya kepada Dirpoludara Korpolairud Baharkam Polri;
4. melaksanakan perintah ini dengan saksama dan penuh rasa tanggung jawab;
5. menerapkan dan mematuhi Prokes (Protokol Kesehatan) Covid-19.

Selesai.

Dikeluarkan di : Pondok Cabe
pada tanggal : 14 September 2022

DIRPOLUDARA KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI

DIREKTUR
Drs. SUMITRA ADIE S., M.M.
BRIGADIER JENDERAL POLISI

Tembusan :

1. Kabaharkam Polri.
2. Korpolairud Baharkam Polri.

2 LAMPIRAN SPRIN DIRPOLUDARA
NOMOR : SPRIN/4 IX/OPS.1.3/2022
TANGGAL : 14 SEPTEMBER 2022

1	2	3	4
CREW BKO POLDA JAWA BARAT			
21.	CAHYADI MARTADINATA	AKP/78111159	PILOT
22.	MUHAMMAD THOLIB Z	BRIPKA/93080728	COPILOT
23.	ANGGA ROYESTA, S.T	IPDA/94101288	MEKANIK
24.	DWI AHMAD ADE CANDRA	BRIPDA/99100376	MEKANIK
CREW BKO POLDA JAWA TIMUR			
25.	TONI RAHARDIAN	KOMPOL/76020786	PILOT
26.	ABDIEL ARCHITO F., B.BA	IPDA/93051150	COPILOT
27.	PONCO HERMANTO	BRIPKA/85081255	MEKANIK
28.	BERLIAN HELMIYADI	BRIPDA/00060032	MEKANIK
CREW BKO POLDA BALI			
29.	M. AMIN FAHAS	KOMPOL/79021163	PILOT
30.	MOHAMAD SYABAN, S. H	AKP/85110284	PILOT
31.	RUDIANSAH	BRIPKA/84021327	MEKANIK
32.	KUKUH WAHYU	BRIGADIR/91120044	MEKANIK
CREW BKO POLDA KALIMANTAN BARAT			
33.	EFENDI	KOMPOL/82081373	PILOT
34.	IMAN FIRMAN T.	AKP/81100442	PILOT
35.	RUDI NURMALUDIN	AIPDA/84110571	MEKANIK
36.	ARIF NURHMAN	BRIPKA/87121293	MEKANIK
CREW BKO POLDA KALIMANTAN TENGAH			
37.	ARIF RAHMAN SALEH	AKP/84100942	PILOT
38.	ALVANDY	BRIPKA/96120503	COPILOT
39.	NURMAN NAZARUDIN	BRIPKA/85041204	MEKANIK
40.	RIZQI ANGGA PRATAMA	BRIPDA/99080300	MEKANIK

CREW



3 LAMPIRAN SPRIN DIRPOLUDARA
NOMOR : SPRIN/0-13/OPS/1.3/2022
TANGGAL : 24 SEPTEMBER 2022

1	2	3	4
CREW BKO POLDA KALIMANTAN UTARA			
41. LUDI CAHYADI R. A.Md.	AKP/81011262	PILOT	
42. MF. SURYA BUDI, S. H.	BRIGADIR/92010039	COPILOT	
43. DANAN POMPI A. S.H	BRIPKA/84040427	MEKANIK	
44. BIMA SURYA FAJAR	BRIPDA/00030192	MEKANIK	
CREW BKO POLDA KALIMANTAN TIMUR			
45. TOGU	AKP/85100354	PILOT	
46. AGUNG WICAKSONO	BRIPU/96080700	COPILOT	
47. GRIF FANLI	BRIPKA/86121407	MEKANIK	
48. ERWIN TRI LAKSONO	BRIPDA/99030315	MEKANIK	
CREW BKO POLDA SULAWESI TENGGARA			
49. ISTIAWAN	AKP/83081188	PILOT	
50. IRWAN ERAWAN	BRIPKA/88060071	COPILOT	
51. KUSNADI, S. H.	BRIPKA/82080880	MEKANIK	
52. SUWOTO	BRIPKA/82070853	MEKANIK	

Dikeluarkan di : Pondok Cabe
pada tanggal : 24 Oktober 2022
DIRPOLUDARA KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
DIREKTUR
DR. SUDARMADE S. M.M.
BRIGAD JENDERAL POLISI

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIAN UDARA
Jalan Cendek Raya, Pondok Cabe, Pamulang 15418
Nomor : B/13 /OPS/1.3/2022/Dirpoludara
Klasifikasi : BAKA
Lampiran : -
Perihal : Undangan Rapat

Pondok Cabe, 3 Oktober 2022

Kepada
Yth. DAFTAR PEJABAT TERLAMPIR
di
Semarang

- Rujukan :
 - Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia sebagai salah satu unsur pelaksana dari Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Perubahan keempat atas peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 - Surat Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia No. Pol : Skep/533/VIII/2006 tanggal 30 Agustus 2006 tentang Pedoman penggunaan Unsur Operasional Kepolisian Udara.
- Sehubungan dengan rujukan di atas, bahwa Dirpoludara Korpolairud Baharkam Polri akan melaksanakan kegiatan rapat pembahasan Penambahan Optimalisasi BKO Pesawat Udara di Kewilayahan dengan metode Back-Up antara Satuan Wilyah dalam rangka mendukung Harkamtibmas, diarahkan kepada Pejabat tersebut dalam lampiran dapat menghadiri kegiatan dimaksud yang akan dilaksanakan pada :
 - Hari/Tanggal : Kamis, 6 Oktober 2022;
 - Pukul : 09.00 WIB s.d. selesai;
 - Tempat : Aula Bangunan Pasopondok Lanud Ahmad Yani
 - Pimpinan : Atab Frans B. S. Poluperry, S.H. (Kasi Dalwil Subdit Patroli Udara Korpolairud)
 - Pakaian : Pakaian Dinas pada hari itu.
- Demikian untuk menjadi maklum.

DIRPOLUDARA KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
DIREKTUR
DR. SUDARMADE S. M.M.
BRIGAD JENDERAL POLISI

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIAN UDARA
Jalan Cendek Raya, Pondok Cabe, Pamulang 15418

LAMPIRAN SURAT DIRPOLUDARA KORPOLAIRUD
NOMOR : B/13 /OPS/1.3/2022/Dirpoludara
TANGGAL : 7 OKTOBER 2022

DAFTAR PEJABAT YANG DIUNDANG

- KOMANDAN LANUDAM AHMAD YANI
- KOMANDAN BENGKUS LANUDAM AHMAD YANI
- KASI OPS LANUDAM AHMAD YANI
- PASI OPS LANUDAM AHMAD YANI
- KASI OPS BENG PUS LANUDAM AHMAD YANI
- GENERAL MANAGER AIRNAV BANDARA AHMAD YANI
- MEN OPS LANUDAM AHMAD YANI
- PAUR OPS LANUDAM AHMAD YANI
- ATC BANDARA AHMAD YANI
- MAN OPS BMKG BANDARA AHMAD YANI
- PASI OPS BENG PUS LANUDAM AHMAD YANI

DIRPOLUDARA KORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI
DIREKTUR
DR. SUDARMADE S. M.M.
BRIGAD JENDERAL POLISI



4. Dokumen Absensi

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIAN UDARA

DAFTAR ABSEN RAPAT PEMBAHASAN
PERUBAHAN OPTIMALISASI BKD PESAWAT UDARA DI KEVULKAHAN
DENGAN METODE BACK-UP ANTARA BATUAN KULAYAH
DALAM RANGKA MENDUKUNG HARKAMTIBMAS

NO	NAMA	PANGKAT/NRP	TANDA TANGAN
1	1	1	1
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9
10	10	10	10
11	11	11	11
12	12	12	12
13	13	13	13
14	14	14	14
15	15	15	15

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIAN UDARA

DAFTAR ABSEN RAPAT PEMBAHASAN
PERUBAHAN OPTIMALISASI BKD PESAWAT UDARA DI KEVULKAHAN
DENGAN METODE BACK-UP ANTARA BATUAN KULAYAH
DALAM RANGKA MENDUKUNG HARKAMTIBMAS

NO	NAMA	PANGKAT/NRP	TANDA TANGAN
16	16	16	16
17	17	17	17
18	18	18	18
19	19	19	19
20	20	20	20
21	21	21	21
22	22	22	22
23	23	23	23
24	24	24	24
25	25	25	25
26	26	26	26
27	27	27	27
28	28	28	28
29	29	29	29
30	30	30	30
31	31	31	31
32	32	32	32
33	33	33	33

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIAN UDARA

DAFTAR ABSEN RAPAT PEMBAHASAN
PERUBAHAN OPTIMALISASI BKD PESAWAT UDARA DI KEVULKAHAN
DENGAN METODE BACK-UP ANTARA BATUAN KULAYAH
DALAM RANGKA MENDUKUNG HARKAMTIBMAS

NO	NAMA	PANGKAT/NRP	TANDA TANGAN
34	34	34	34
35	35	35	35
36	36	36	36
37	37	37	37
38	38	38	38
39	39	39	39
40	40	40	40
41	41	41	41
42	42	42	42
43	43	43	43
44	44	44	44
45	45	45	45
46	46	46	46

BADAN PEMELIHARA KEAMANAN POLRI
KORPS KEPOLISIAN PERAIRAN DAN UDARA
DIREKTORAT KEPOLISIAN UDARA

DAFTAR ABSEN RAPAT PEMBAHASAN
PERUBAHAN OPTIMALISASI BKD PESAWAT UDARA DI KEVULKAHAN
DENGAN METODE BACK-UP ANTARA BATUAN KULAYAH
DALAM RANGKA MENDUKUNG HARKAMTIBMAS

NO	NAMA	TANDA TANGAN
1	1	1
2	2	2
3	3	3
4	4	4
5	5	5
6	6	6
7	7	7
8	8	8
9	9	9
10	10	10
11	11	11